

## ABSTRACT

**ILHAM YUNASRI / 1800861201310 / Faculty of Economi University Of Batanghari Jambi / The Influence of Discipline and Motivation on Performance Staff The Department of Plantations and Livestock IN Batanghari Districk/ 1<sup>st</sup> : Nuraini , SE, MM / 2<sup>nd</sup>: Muhammad Emil, SE, MM.**

A good organization/institution is an organization that seeks to improve the capabilities of its human resources. Key factors to improve employee performance include aspects of work discipline, and motivation.

In this study, researchers carried out research at the Plantation and Livestock Service Office of Batanghari Regency. The purpose of this study was to determine the effect of discipline and motivation on performance. This type of research is quantitative. The population of this research is the staff of the Plantation and Livestock Service Office of Batanghari Regency. Data was taken using a questionnaire which was measured by a Likert scale. This study uses multiple linear regression analysis with the help of SPSS version 26.

From the data processing, the regression equation ( $Y = 1.149 + 0.560 X_1 + 0.102 X_2$ ) The results of this study indicate that the variables Discipline ( $X_1$ ) and Motivation ( $X_2$ ) have a simultaneous effect on performance. Discipline variable ( $X_1$ ) has a partial effect but motivation does not partially affect.

**Keywords:** Discipline, Motivation, performance

## ABSTRAK

**ILHAM YUNASRI / 1800861201310 / Fakultas Ekonomi Universitas Batanghari Jambi / PENGARUH DISISPLIN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA Staff DINAS PERKEBUNAN DAN PERTENAKAN KABUPATEN BATANGHARI. PEMBIMBING PERTAMA NURAINI, SE, MM; PEMBIMBING KEDUA MUHAMMAD EMIL, SE, MM.**

Organisasi/instansi yang baik adalah organisasi yang berupaya meningkatkan kemampuan sumber daya manusianya. Faktor kunci untuk meningkatkan kinerja pegawai Antara lain aspek Disiplin kerja, Dan motivasi.

Pada penelitian ini peneliti melaksanakan penelitian Di Dinas Perkebunan dan Pertenakan Kabupaten Batanghari. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh disiplin dan motivasi terhadap kinerja. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Dengan populasi penelitian ini adalah staf Dinas Perkebunan Dan Pertenakan Kabupaten Batanghari. Data diambil dengan menggunakan kuisisioner yang diukur dengan skala likert. penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan SPSS versi 26.

Dari pengolahan data yang dilakukan diperoleh persamaan regresi ( $Y = 1,149 + 0,560 X_1 + 0,102 X_2$ ) Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Disiplin ( $X_1$ ) dan Motivasi ( $X_2$ ) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja. Variabel disiplin ( $X_1$ ) berpengaruh secara parsial namun motivasi tidak berpengaruh secara parsial.

**Kata kunci :** Disiplin, Motivasi, kinerja