

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Dinas Perkebunan Dan Pertenakan Kabupaten Batanghari dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan uji parsial (uji t) dapat diketahui bahwa variabel disiplin berpengaruh positif terhadap variabel kinerja. Hal ini ditunjukkan dengan tingkat signifikan variabel disiplin $< 0,05$ yaitu untuk disiplin tingkat signifikannya 0,001.
2. Berdasarkan uji parsial (uji t) dapat diketahui bahwa variabel motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja. Hal ini ditunjukkan dengan tingkat signifikan variabel motivasi $> 0,05$ yaitu untuk tingkat signifikannya 0,327.
3. Berdasarkan uji simutan (uji F) dapat diketahui secara bersama-sama (simultan) variabel disiplin dan motivasi berpengaruh positif terhadap variabel kinerja di Dinas perkebunan dan Pertenakan Kabupaten Batanghari. Hal ini ditunjukkan dimana F hitung lebih besar dari F tabel, yaitu Nilai F hitung yang diperoleh 7,277 sedangkan nilai F tabel sebesar 3,25 dengan tingkat signifikan 0,002 karena tingkat signifikan $<$ dari 0,05. maka model regresi ini dapat dipakai untuk variabel kinerja di Dinas Perkebunan dan Pertenakan Kabupaten Batanghari.

5.2. Saran

Adapun saran-saran yang ingin disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Dinas perkebunan dan Pertenakan Kabupaten Batanghari diharapkan penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan ataupun sebagai bahan pertimbangan untuk tetap meningkatkan kinerja pegawai, karena dengan meningkatnya kinerja pegawai tujuan Dinas Perkebunan dan Pertenakan bisa tercapai sesuai dengan yang diharapkan. Berdasarkan variabel disipin alangkah lebih baik lagi pegawai Dinas perkebunan dan pertenakan Kabupaten Batanghari untuk bekerja lebih giat dan tekun dan lebih disipin lagi terhadap aturan-aturan yang ada agar dapat meningkatkan kinerja
2. Bagi Dinas Perkebunan Dan Pertenakan Kabupaten Batanghari akan lebih baik apabila Dinas Perkebunan Dan Petenakan lebih memerhatikan Fasilitas kerja mendukung untuk kenyamanan bagi pegawai agar Pegawai tersebut dapat lebih maksimal dalam melakukan pekerjaannya.