

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan diatas maka dapat ditarik beberapa kesimpulan yaitu:

1. Gambaran variabel kepuasan kerja dapat dilihat pada total skor dari seluruh dimensi yaitu dimensi hubungan baik dengan lingkungan pekerjaan, dimensi Kemampuan Utilitas dan dimensi Kebijakan Kesejahteraan sehingga total skornya sebesar yaitu 352,1 pada kategori tinggi. Selanjutnya gambaran variabel kinerja pegawai dapat dilihat pada total skor dari seluruh dimensi yaitu dimensi kualitas kerja, dimensi ketepatan waktu, dimensi inisiatif, dimensi kemampuan dan dimensi komunikasi sehingga total skornya sebesar yaitu 363,7 pada kategori tinggi.
2. Berdasarkan hasil regresi linier sederhana menunjukkan nilai koefisien konstanta sebesar 15,427, hal ini dapat diartikan jika kepuasan kerja tidak mengalami perubahan atau tetap maka Kinerja pegawai akan meningkat sebesar 15,427. Selanjutnya diketahui nilai R_{square} sebesar 0,796. Artinya kepuasan kerja mempengaruhi kinerja pegawai sebesar 79,6 persen dan sisanya 20,4 persen dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti yaitu variabel motivasi kerja, kompensasi, lingkungan kerja dan lain-lain. Berdasarkan hasil regresi diketahui bahwa Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kota Jambi karena

nilai t hitung sebesar $18,428 > t$ tabel yaitu $1,662$ dan nilai probabilitanya lebih kecil yaitu $0,000 < 0,05$.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas maka saran untuk penelitian ini yaitu sebagai berikut :

1. Diharapkan Dinas Kesehatan Kota Jambi dapat terus meningkatkan kepuasan kerja pegawainya dengan meningkatkan promosi jabatan serta meningkatkan kinerja melalui peningkatan hasil kerja pegawai yang lebih baik lagi.
2. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat menggunakan variable lainnya seperti motivasi kerja atau promosi jabatan untuk melihat pengaruhnya terhadap kinerja.

