

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Aswaja Pressindo.
- Amalia, K. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Agen PT. Jasa Raharja Putra Cabang Jakarta. *Ilmu Administrasi Negara*, 1(1).
- As'ad, M. (2001). *Psikologo Industri*. Liberty.
- Azhari, Z., Resmawan, E., & Ikhsan, M. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan The effect of job satisfaction on employee performance. *FORUM EKONOMI: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 23(2), 187–193.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management*. Pearson Education Limited.
- Dingel, J., & Neiman, B. (2020). How Many Jobs Can be Done at Home? *BFI White Paper Becker Friedman Institute*.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, F. C. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi.
- Gujarati. (2012). *Dasar-dasar ekonometrika* (6th ed.). Salemba Empat.
- Handoko, H. (2012). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia* (5th ed.). BPFE.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*.
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. . (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Indrasari, M. (2017a). *KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan* (1st ed.). Indomedia Pustaka.
- Indrasari, M. (2017b). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai*. Indomedia Pustaka.
- Kotler, P., & Amstrong, G. (2014). *Principles of Marketin, 12th Edition, Jilid 1 Terjemahan Bob Sabran*. Jakarta : Erlangga.
- Mangkunegara. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. . (2010). *Evaluasi Kinerja SDM*. PT.Refika Aditama.

- Mangkuprawira. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik (edisi kedua)*. Ghalia Indonesia.
- Marbun, H. S. (2022). Peran Mediasi Motivasi Kerja Pada Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 572–585. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.635>
- Mathis, R. L., & Jackson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama*. Salemba Empat.
- Muslimin, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kota Bima. *Jurnal Ilmiah Mandala Education*, 6(No.2).
- Nawari. (2010). *Analisis Regresi dengan MS Excel 2017 dan SPSS 17*. PT Elexmedia Komputindo.
- Ngurah, I. G., & Hendrayana, B. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Komitmen Organisasi. 1(4), 1357–1368.
- Pasolong. (2011). *Teori Administrasi Publik. cetakan ketiga*. Alfa Beta Bandung.
- Pratama, C. Y. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otokratis Terhadap Kepuasan Kerja. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 1(2).
- Rikantika, S. (2014). Pengaruh Work Family Conflict dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen*, 13(1).
- Robbins, Stephen, P. (2015). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Erlangga.
- Robbins, S., & Coulter, M. (2012). *Manajemen*. Erlangga.
- Rosita, T., & Tri, Y. (2016). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja Pegawai dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5(1), 1–20.
- Sanusi. (2014a). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sanusi, A. (2014b). *Metode Penelitian Bisnis*. Salemba Empat, Jakarta.
- Sedarmayanti. (2015). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Penerbit Mandar Maju.
- Siagian, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIEY.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : ALFABETA.
- Sumarsan, T. (2013). *Sistem Pengendalian Manajemen*. Indeks.

- Sunyoto, D. (2012). *Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)*. Center For Academic Publishing Service.
- Ulfa, Y. M., Sumantri, B. A., & Wihara, D. S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerjadan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kabupaten Tarokan. *Simposium Manajemen Dan Bisnis I*, 1(1), 424–436.
- Umamy, S. H., Hana, S. W. L., & Puspitasari, N. (2021). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Jember Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 6(2), 97–102.
- Veithzal, R., & Sagala, E. J. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* (edisi keem). Jakarta: Rajawali Pers.
- Wiandari, I. A. A., & Darma, G. S. (2017). Kepemimpinan, Total Quality Management, Perilaku Produktif Karyawan, Kinerja Karyawan dan Kinerja Perusahaan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 14(2), 61–78. <http://journal.undiknas.ac.id/index.php/magister-manajemen/article/view/343/296>
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.
- Yunarsih, N. K. (2017). Mediasi Kepuasan Kerja Pada Dinas Peker-. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 4(1), 72–82. <https://doi.org/10.22225/JJ.4.1.207.72-82>