

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 1.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja pada Kecamatan Danau Sipin Rata-rata skor sebesar 157,6. kinerja pegawai pada Kecamatan Danau Sipin tinggi dilihat dari rentang skala jawaban sebesar 139,4 - 172,1.
2. Berdasarkan uji hipotesis diketahui bahwa terdapat pengaruh signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Kecamatan Danau Sipin. Hal ini dibuktikan dengan perbandingan antara nilai  $t_{hitung}$  yang lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $2,438 > 1,68488$ ). lingkungan kerja dapat mempengaruhi kinerja sebesar 50,0% dan sisanya sebesar 50,0% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

#### 1.2 Saran

Beberapa saran yang dapat penulis berikan adalah sebagai berikut:

1. Hendaknya pegawai senantiasa selalu menjaga lingkungan kerja dengan baik.
2. Hendaknya pimpinan terus menjaga lingkungan kerja seperti lingkungan fisik yang selalu bersih dan rapih dan penataan ruangan yang teratur agar kinerja dapat dipertahankan.