

DAFTAR PUSTAKA

- Adab, (2023) *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. CV Adanu Abimata, Jawa Barat, Indonesia.
- Agung Prihantoro, (2015). *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Komitmen*. Oleh Agung Prihanto, Pati.
- Budi Darma, (2021). *Statistika Penelitian Menggunakan SPSS (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F , R2)*. Guepedia, Indonesia.
- Edy Soetrisno, (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana, Jakarta, Indonesia.
- Faidun Niam Alhamdani, (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Bram Itam Kabupaten Tanjung Jabung Barat*. Diss, Universitas Batanghari, Jambi.
- Gujarati, (2007). *Pengaruh Budaya Organisasi Lingkungan Kerja, Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja dan Motivasi Pegawai*. Lakaisha, Jawa Tengah.
- I ketut Swarjana, (2022). *Populasi-Sampel, Teknik Sampling & Bias Dalam Penelitian*. Andi, Indonesia.
- Ita Rahmawati, dkk, (2020). *Faktor Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kerja Karyawan*. LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah. Jl. Garuda No. 9 Tembakberas Jombang.
- Jazuli Juwaini, dkk, (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dalam perspektif Islam*. UNJ Press, Indonesia.
- Muhammad Asir, (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Widina Bhakti Persada, Bandung.
- Muhammad Busro, (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media Group, Indonesia.

- Mulyadi, dkk, (2021). *Dasar-dasar Ilmu Manajemen*. Dotplush Publisher, Bengkalis-Riau.
- Nikaolaus Duli, (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Deepunlish, Yogyakarta, Indonesia.
- Pandi Afandi, (2016). *Concept & Indikator Human Resources Management*. Deepublish CV. Budi Utama, Yogyakarta, Indonesia.
- Zubaidah, (2023). *Buku Ajar Evaluasi Kinerja Rumah Sakit (Penerapan Berbasis Akreditasi)*. Lakeisha, Jawa Barat, Indonesia.
- Sarani Fajar, (2023). *Pengaruh Motivasi Internal dan Motivasi Eksternal Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Bappeda Kabupaten Kolaka. JPEP (Jurnal Progres Ekonomi Pembangunan)* 8.1, 119-131.
- Solehuddin, (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia: performance analysis*. Absolute Media, Indonesia.
- Syaiful Amri, dkk, (2022). *Pengantar Ilmu Manajemen*. Seval Literindo Kreasi, Indonesia.
- Sugiyono, (2019). *Desain Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif*. Yayasan Kita Menulis, Indonesia.
- Taufik M.S., dkk, (2022). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. J. Comput. Bisnis 16, 20-27.
- Uli Wildan, (2023). *Pengantar Ilmu Manajemen*. CV. Adanu Abimata, Indonesia.
- Untung Rahardja, (2020). *TMJ (Technomedia Journal)*. Nirwana Nusantara, Indonesia.
- Vina Agustia, (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Agung Toyota Sipin Jambi*. PhD Thesis. Universitas Batanghari, Jambi.

Wahyuni Sitinjak, dkk, (2022). *Pengantar Manajemen (Memahami Ilmu Manajemen)*. Media Sains, Indonesia.

Yaya Ruyatnasih, dkk, (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish, Yogyakarta, Indonesia.

Barnabas, (2023). *Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pasca Otonomi Daerah (Teori, Konsep dan Implementasi)*. Tangga Ilmu, Indonesia.

Hasoloan, Jimmy. (2010). *Pengantar Ilmu Ekonomi*. Yogyakarta, Deepublish, Indonesia.