

ABSTRACT

Nofian Ditasari / 200086201130 / Faculty of Economics, University of Batanghari Jambi 2023 / The Effect of Incentive On Employee Performance At CV. Ilhamumtaza / Advisor 1st Hj. Reni Devita, SE,MM. / Advisor 2nd Muhammad Emill, SE,MM.

Human resource management today is very important for the success of organizations. The industrial world is increasingly competitive, demanding all companies to create good performance and production for the benefit of the company itself. Providing incentives to employees to encourage them to improve work performance and efficiency is one way to optimize employee performance.

The research aims to describe the Incentives and performance of employees at CV. Ilhamumtaza. As well as knowing and analyzing the effect of Incentives on employee performance at CV. Ilhamumtaza.

The method used in this research is descriptive quantitative method. The type of data used is primary data. The data collection method is by library research and field research such as questionnaires. The research sample amounted to 30 employees at CV. Ilhamumtaza

Based on the results of the partial test calculation or the T test, the t count is greater than the t table, namely $t\text{-count } 2.789 > 2.026$ t table, the linear regression value is $Y = 9.723 + 0.359X + e$ with the Coefficient of Determination of 0.217 incentives can affect performance by 21.7% while the rest is influenced by other variables outside this study.

Therefore, incentives and performance at CV. Ilhamumtaza in the high category. Incentives have a positive and significant influence on employee performance at CV. Ilhamumtaza.

ABSTRAK

Nofian Ditasari / 200086201130 / Fakultas Ekonomi Universitas Batanghari Jambi 2023 / Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Ilhamumtaza / Pembimbing 1 Hj. Reni Devita, SE,MM. / Pembimbing 2 Muhammad Emill, SE,MM.

Pengelolaan sumber daya manusia saat ini sangat penting bagi keberhasilan organisasi. Dunia industri yang semakin kompetitif menuntut seluruh perusahaan untuk menciptakan kinerja dan produksi yang baik demi kepentingan perusahaan itu sendiri. Memberikan insentif kepada karyawan untuk mendorong mereka untuk meningkatkan kinerja dan efisiensi kerja adalah salah satu cara untuk mengoptimalkan kinerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan Insentif dan Kinerja karyawan pada CV. Ilhamumtaza. Serta mengetahui dan menganalisis pengaruh Insentif terhadap Kinerja Karyawan CV. Ilhamumtaza.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif deskriptif. Jenis data yang digunakan adalah data primer. Metode pengumpulan data yaitu dengan penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan seperti kuesioner. Sampel penelitiannya berjumlah 30 karyawan pada CV. Ilhamumtaza

Berdasarkan hasil perhitungan uji parsial atau uji T diperoleh angka t hitung lebih besar dari t tabel yaitu t hitung $2,789 > 2,026$ t tabel, Nilai Regresi linear yaitu $Y=9,723+0,359X+e$ dengan Nilai Koefisien Determinasi yaitu 0,217 insentif dapat mempengaruhi kinerja sebesar 21,7% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Oleh karena itu, Insentif dan Kinerja pada CV. Ilhamumtaza dalam kategori tinggi. Insentif mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan pada CV. Ilhamumtaza.