

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berikut adalah kesimpulan yang ditarik dari uraian pembahasan pada bab-bab sebelumnya sebagai berikut :

1. Insentif pada CV. Ilhamumtaza dalam kategori sangat tinggi sedangkan Kinerja karyawan pada CV. Ilhamumtaza dalam kategori tinggi.
2. Berdasarkan hasil perhitungan uji parsial atau uji T yaitu Insentif mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan pada CV. Ilhamumtaza.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka saran yang dapat diberikan penulis yaitu :

1. Insentif yang diberikan pada karyawan CV. Ilhamumtaaza lebih diperhatikan dan ditingkatkan lagi terutama nominal yang didapat karyawan agar lebih sebanding dari beban kerja atau target para karyawan dan perusahaan diharapkan bisa memberikan apresiasi kepada karyawan sehingga motivasi karyawan yang bekerja menjadi tinggi dan selalu memberikan kinerja yang baik untuk perusahaan.
2. Disarankan untuk para karyawan dapat terus meningkatkan kinerjanya agar dapat menghasilkan kinerja yang baik. Bagi perusahaan sebaiknya

lebih memperhatikan karyawan pada CV. Ilhamumtaza guna mendorong untuk peningkatan kinerja dalam mencapai tujuan perusahaan.

3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan menambah variabel lain yang lebih signifikan pengaruhnya terhadap kinerja pada objek penelitian yang sama.

