

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diperoleh kesimpulan berikut ini:

1. Hasil penelitian menyatakan bahwa variabel kepemimpinan, kepuasan dan Kinerja mampu membuat responden setuju terhadap pernyataan yang telah diberikan berdasarkan dari indicator masing-masing variabel.
2. Hasil penelitian menyatakan bahwa Variabel kepemimpinan dan kepuasan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja, Variabel kepemimpinan (X_1) dan kepuasan (X_2) memiliki nilai yang positif terhadap kinerja (Y). Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai f hitung sebesar $130,586 > f$ tabel $3,12$. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa kepemimpinan dan kepuasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja secara simultan.
3. Hasil penelitian menyatakan bahwa Variabel kepemimpinan dan kepuasan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja, Variabel kepemimpinan (X_1) dan kepuasan (X_2) memiliki nilai yang positif terhadap kinerja (Y). Dengan demikian maka nilai t hitung kepemimpinan $3,412 >$ dari nilai t tabel sebesar $1,99167$, artinya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja secara parsial. Sedangkan nilai t hitung kepuasan $10,910 >$ dari nilai t tabel sebesar $1,99167$, artinya kepuasan berpengaruh positif terhadap kinerja secara parsial

5.2 Saran

Beberapa saran yang di tujukan bagi instansi terkait dan karyawan dalam menjalankan perusahaan dengan mementingkan kinerja pada karyawan:

1. Dari keempat indikator yang telah diberikan oleh kepemimpinan, indikator prestasi memiliki nilai terendah dengan pernyataan “Pemimpin memberikan kepercayaan kepada karyawan” dengan skor 333. Hal ini diharapkan pada PT. Sumber Graha Sejahtera agar lebih meningkatkan lagi prestasi yang diberikan kepada karyawan, karena dengan meningkatnya prestasi yang diberikan karyawan akan semakin meningkatkan kinerjanya untuk mencapai prestasi.
2. Indikator yang telah diberikan oleh kepuasan, indikator harapan memiliki nilai terendah dengan pernyataan “Karyawan mendapatkan jaminan kesehatan dari perusahaan“ dengan skor 325. Hal ini diharapkan pada PT. Sumber Graha Sejahtera agar lebih meningkatkan lagi harapan dari karyawan, karena dengan meningkatnya harapan yang diberikan maka karyawan akan semakin meningkatkan kinerjanya.
3. Indikator yang telah diberikan oleh kinerja, indikator ketepatan waktu memiliki nilai terendah dengan pernyataan “Karyawan bekerja dengan akurat” dengan skor 321. Hal ini diharapkan pada PT. Sumber Graha Sejahtera agar lebih meningkatkan lagi ketepatan waktu terutama pada keakuratan karyawan dalam bekerja.