

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan tujuan penelitian dan pembahasan tentang pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Disiplin kerja pegawai pada Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi dikategorikan tinggi dengan rata-rata skor yaitu 303,7 begitu juga dengan kinerja pegawai dikategorikan tinggi dengan rata-rata skor yaitu 311,2.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikansi terhadap kinerja pegawai pada Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$.
3. Dari hasil perhitungan koefisien korelasi menjelaskan bahwa nilai R adalah 49,3% sedangkan R Square 24,3% dan sisanya 75,7% dipengaruhi variabel lain.

5.2 Saran

Diharapkan peneliti selanjutnya agar dapat menambah wawasan sebagai pengukuran yang lebih luas sehingga dapat diketahui lebih lanjut mengenai pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.