

## ABSTRAK

**(M. RIZKI/ 2000861201010 / Fakultas Ekonomi Universitas Batanghari Jambi 2024 / Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja di Kabupaten Muaro Jambi/ Pembimbing I Ubaidillah, S.E, M.M / Pembimbing II Hj. Reni Devita, S.E,M.M )**

Judul penelitian ini adalah Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pegawai pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja di Kabupaten Muaro Jambi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisa Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pegawai pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja di Kabupaten Muaro Jambi.

Penelitian ini termasuk penelitian analisis deskriptif dengan menggunakan metode kuantitatif untuk menguji hipotesis, sampel penelitian ini berjumlah 58 orang menggunakan metode sensus yaitu seluruh populasi dijadikan sampel. Teknik pengumpulan data menggunakan pernyataan kuisisioner. Teknis analisis data yang digunakan adalah SPSS dengan analisis regresi berganda, uji f dan uji t.

Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Muaro Jambi berlokasi di Jl. Lintas timur, Komplek perkantoran bukit cinto kenang , sengeti. Dengan dipimpin oleh Drs. Indra Gunawan, MH selaku kepala satuan Polisi Pamong Praja. Memiliki 58 orang pegawai negeri sipil dan 111 orang anggota pegawai kontrak.

Hasil regresi linier berganda  $Y = 0,415 + 0,246X_1 + 0,642X_2$  konstanta 0,415 artinya jika variabel pelatihan dan disiplin kerja tetap, maka kinerja pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Muaro Jambi sebesar 0,246 dan 0,642. Koefisien variabel pelatihan dan disiplin kerja sebesar 0,246 dan 0,642 yaitu berarti jika variabel pelatihan dan disiplin kerja meningkat 1 % maka kinerja pegawai pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Muaro Jambi meningkat 0,246 dan 0,642.

Kesimpulan dari penelitian menunjukkan bahwa pelatihan dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan. Sehingga dapat dikatakan bahwa pelatihan dan disiplin kerja mempengaruhi kinerja pegawai sebesar 64,9% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain.

## ABSTRACT

*(M. RIZKI/ 2000861201010 / Faculty of Economics, Batanghari University, Jambi 2024 / The Effect of Training and Work Discipline on Employee Performance at the Civil Service Police Unit Office in Muaro Jambi Regency/ Supervisor I Ubaidillah,S.E,M.M/ Supervisor II Hj. Reni Devita, S.E, M.M)*

*The title of this research is The Effect of Training and Work Discipline on Employee Performance at the Civil Service Police Unit Office in Muaro Jambi Regency. The purpose of this research is to find out and analyze the influence of training and work discipline on employee performance at the Civil Service Police Unit Office in Muaro Jambi Regency.*

*This research includes descriptive analysis research using quantitative methods to test hypotheses. The sample for this research was 58 people using the census method, namely the entire population was sampled. The data collection technique uses a questionnaire statement. The data analysis technique used is SPSS with multiple regression analysis, f test and t test.*

*The Muaro Jambi Regency Civil Service Police Unit Office is located on Jl. East Cross, Bukit Cinto Panggang office complex, sengeti. Led by Drs. Indra Gunawan, MH as head of the Civil Service Police unit. It has 58 civil servants and 111 contract employees.*

*The results of the multiple linear regression  $Y = 0.415 + 0.246X_1 + 0.642X_2$  constant 0.415 means that if the training and work discipline variables remain constant, then the performance of Muaro Jambi Regency Civil Service Police Unit employees will be 0.246 and 0.642. The coefficients for the training and work discipline variables are 0.246 and 0.642, meaning that if the training and work discipline variables increase by 1%, the performance of employees in the Muaro Jambi Regency Civil Service Police Unit will increase by 0.246 and 0.642.*

*The conclusion of the research shows that training and work discipline have a positive and significant effect. So it can be said that training and work discipline influence employee performance by 64.9% and the rest is influenced by other variables.*