

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari 58 responden berpendapat bahwa pelatihan, disiplin kerja dan kinerja pegawai di kantor Satuan Polisi Pamong Praja memiliki tingkat yang tinggi pada pegawainya.
2. Tidak pengaruh secara signifikan antara variabel pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai secara parsial.
3. Variabel pelatihan dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai secara simultan.

5.2 Saran

Saran yang dapat penulis sampaikan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Muaro Jambi harus memberikan pelatihan – pelatihan yang sesuai dengan keterampilan diri pegawai agar dapat mendukung sistematis pekerjaan.
2. Pimpinan Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Muaro Jambi lebih memberikan tindakan tegas dalam tindakan indisipliner anggotanya sesuai dengan hukum yang telah ditetapkan.
3. Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Muaro Jambi harus mengerjakan tugas tepat waktu tanpa memandang berat ringannya suatu pekerjaan.

