

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 1.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dan hasil pengujian/analisis yang telah dilakukan, maka kesimpulan yang dapat diberikan dalam penelitian ini berdasarkan tujuan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Dimana kompensasi karyawan bagian credit marketing officer pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Kota Jambi dikategorikan Tinggi. Stres Kerja karyawan bagian credit marketing officer pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Kota Jambi dikategorikan Cukup. Kinerja karyawan bagian credit marketing officer pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Kota Jambi dikategorikan Tinggi.
2. Pengujian secara simultan  $X_1$  dan  $X_2$  terhadap  $Y$  dari tabel diperoleh nilai  $F_{hitung}$  sebesar 46,142. Nilai  $F_{hitung} 46,142 > F_{tabel} 3,28$  dengan tingkat signifikan dibawah 0,05 yaitu 0,000. Berdasarkan cara pengambilan keputusan uji simultan dalam analisis regresi dapat disimpulkan bahwa  $H_a$  diterima, berarti variabel Kompensasi ( $X_1$ ) dan Stres Kerja ( $X_2$ ) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan ( $Y$ ).
3. Berdasarkan nilai  $t_{hitung}$  pada variabel Kompensasi ( $X_1$ ) adalah 4,696 dengan tingkat signifikan 0,000. Karena nilai  $t_{hitung} 4,696 >$  nilai  $t_{tabel} 2,03452$  dan tingkat signifikan  $0,000 <$  probabilitas signifikan  $\alpha = 0,05$  maka  $H_a$  diterima. Sedangkan nilai  $t_{hitung}$  pada variabel Stres Kerja ( $X_2$ ) 5,540 dengan tingkat signifikan 0,000. Karena nilai  $t_{hitung} 5,540 > t_{tabel} 2,03452$  dan tingkat signifikan  $0,000 <$  probabilitas signifikan  $\alpha = 0,05$  maka  $H_a$  diterima. Hal ini berarti bahwa variabel Kompensasi ( $X_1$ ) dan Stres Kerja ( $X_2$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ).

#### 1.2 Saran

Bagi pihak perusahaan PT. Adira Dinamika Multi Finance Kota Jambi penulis memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi kompensasi yaitu gaji yang diterima sesuai dengan kebutuhan. Artinya kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan karyawan. Akan tetapi perlu ditinjau kembali pemberian kompensasi ini. Kalo bisa pemberian kompensasi berdasarkan prestasi kerja karyawan.
2. Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi stres kerja yaitu, tidak adanya polusi udara. Maka dari itu disarankan bagi seluruh staf perusahaan sebaiknya terus menjaga kebersihan lingkungan di tempat kerja serta menanam tumbuhan hijau di area tempat kerja.
3. Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi kinerja yaitu, Saya menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu dan teliti. Artinya Kompensasi mempengaruhi kinerja karyawan. Maka dari itu pemberian kompensasi ini harus dilakukan dengan benar dan sesuai dengan kinerja dari karyawan tersebut.

