

ABSTRACT

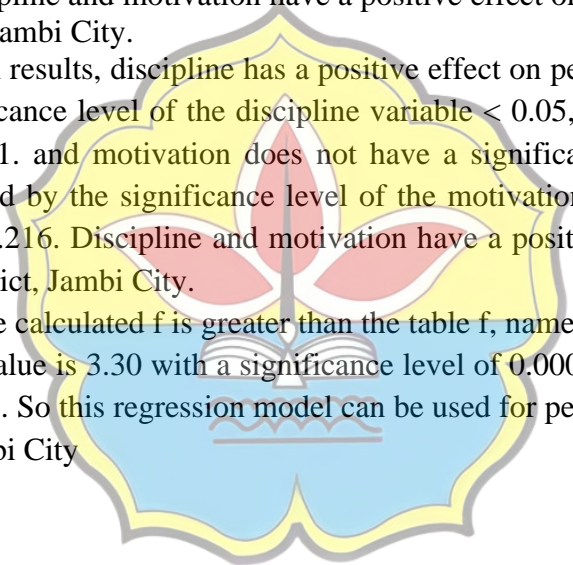
BELLA MONICA / 1900861201241 / ECONOMIC FACULTY / HUMAN RESOURCE MANAGEMENT / THE INFLUENCE OF DISCIPLINE AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT HEAD OFFICE SUBDISTRICT JELUTUNG JAMBI CITY / ADVISOR 1^S. DR. SUDRIMAN SE., M.E.I., 2ND DRS. RASDI,SE,MM.

This research aims to determine the effect of discipline and motivation on employee performance. The research method used in this research is a descriptive research method with a quantitative approach. The types of data used are primary and secondary data. The data in this research are data on the number of employees, attendance data, and employee performance data from the Jelutung sub-district office, Jambi City. The sample for this research was all employees of the Jelutung sub-district office, Jambi City, with a total of 34 employees using census techniques, which means the entire population was sampled.

The analytical tools used in this research are descriptive and verification. The results of this research are that discipline and motivation have a positive effect on performance variables in the Jelutung sub-district, Jambi City.

Based on research results, discipline has a positive effect on performance variables. This is indicated by the significance level of the discipline variable < 0.05 , namely for discipline the significance level is 0.001. and motivation does not have a significant effect on performance variables. This is indicated by the significance level of the motivation variable > 0.05 , namely the significance level is 0.216. Discipline and motivation have a positive effect on performance variables in Jelutung District, Jambi City.

This shows that the calculated f is greater than the table f , namely the calculated f value is 11.556 while the f table value is 3.30 with a significance level of 0.000. because the significance level is smaller than 0.005. So this regression model can be used for performance variables in the Jelutung sub-district, Jambi City



ABSTRAK

BELLA MONICA/ 1900861201241 / FAKULTAS EKONOMI / MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA / PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSAT KECAMATAN JELUTUNG KOTA JAMBI / PEMBIMBING 1. DR. SUDRIMAN SE., M.E.I., 2 DRS. RASDI, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Data dalam penelitian ini adalah data jumlah pegawai, data kehadiran, dan data kinerja pegawai pada kantor Kecamatan Jelutung Kota Jambi. Sampel penelitian ini adalah seluruh pegawai Kantor Kecamatan Jelutung Kota Jambi yang berjumlah 34 pegawai dengan menggunakan teknik sensus yang artinya seluruh populasi dijadikan sampel.

Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dan verifikatif. Hasil penelitian ini adalah disiplin dan motivasi berpengaruh positif terhadap variabel kinerja di Kecamatan Jelutung Kota Jambi.

Berdasarkan hasil penelitian, disiplin berpengaruh positif terhadap variabel kinerja. Hal ini ditunjukkan dengan tingkat signifikansi variabel disiplin $< 0,05$, yaitu untuk disiplin tingkat signifikansinya sebesar 0,001. dan motivasi tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel kinerja. Hal ini ditunjukkan dengan tingkat signifikansi variabel motivasi $> 0,05$ yaitu tingkat signifikansi sebesar 0,216. Disiplin dan motivasi berpengaruh positif terhadap variabel kinerja di Kecamatan Jelutung Kota Jambi.

Hal ini menunjukkan bahwa f hitung lebih besar dari f tabel yaitu nilai f hitung sebesar 11,556 sedangkan nilai f tabel sebesar 3,30 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000. karena tingkat signifikansinya lebih kecil dari 0,005. Sehingga model regresi ini dapat digunakan untuk variabel kinerja di Kecamatan Jelutung Kota Jambi