

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Jelutung Kota Jambi dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian untuk variabel disiplin sangat tinggi dengan skor sebesar 147,1. Sedangkan hasil variabel motivasi kerja tergolong tinggi dengan skor 130,6.
2. Berdasarkan uji simutan (uji F) dapat diketahui secara bersama-sama (simultan) variabel disiplin dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja di Kecamatan Jelutung Kota Jambi. Hal ini ditunjukkan dimana $F_{hitung} > F_{tabel}$, yaitu Nilai F_{hitung} yang diperoleh 11,556 sedangkan nilai F_{tabel} sebesar 3,30 dengan tingkat signifikan 0,000 karena tingkat signifikan < dari 0,05. maka model regresi ini dapat dipakai untuk variabel kinerja di Kecamatan Jelutung Kota Jambi.
3. Berdasarkan hasil pengujian koefisien determinasi menunjukkan bahwa nilai R^2 sebesar 0,427 yang artinya hasil tersebut menyatakan bahwa variabel disiplin, variabel motivasi mampu menjelaskan variabel kinerja sebesar 42,7%

sedangkan sisanya 57,3% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, peneliti bermaksud mengajukan beberapa saran yaitu sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil kuesioner tentang variabel disiplin dengan nilai skor terendah yaitu 133 dengan pernyataan “saya merasa bahwa saya tidak pernah hadir terlambat dalam bekerja” penulis menyarankan agar selalu dipertahankan kedisiplinan tentang ketaatan waktu kepada para pegawai kantor Kecamatan Jelutung Kota Jambi karena sudah sangat baik.
2. Berdasarkan hasil kuesioner tentang variabel motivasi yaitu 92 dengan pernyataan “fasilitas diruangan saya bekerja banyak yang tidak berfungsi sehingga menghambat pekerjaan saya”. Memperoleh skor terendah artinya fasilitas ditempat kerja masih bagus. Penulis menyarankan agar tetap mempertahankan fasilitas yang ada agar lebih baik pegawai memelihara atau meningkatkan serta menambah fasilitas yang belum tersedia sehingga dapat meningkatkan minat kerja pegawai.
3. Hasil penelitian tentang pekerjaan yang mencakup ketelitian, kualitas, dan target yang dibebankan mendapat skor terendah oleh karena itu Kantor Kecamatan Jelutung Kota Jambi harus membenahi pegawainya terutama yang

mencakup pekerjaan yang berhubungan dengan ketelitian, kualitas, dan target yang ingin dicapai.

