

ABSTRAK

(KAMELIA DEWI / 2000861201025 / Fakultas Ekonomi Universitas Batanghari Jambi 2024 / Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT PLN (Persero) UPDK Jambi / Pembimbing I Dr. H. Saiyid Syekh, M. Si / Pembimbing II Reni Devita, SE, MM)

Judul penelitian ini adalah Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT PLN (Persero) UPDK Jambi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai pada PT PLN (Persero) UPDK Jambi.

Penelitian ini termasuk penelitian deskriptif verifikatif dengan menggunakan analisa kuantitatif yang menggambarkan kenyataan yang penulis teliti untuk menguji hipotesis. sampel penelitian ini berjumlah 77 orang dengan menggunakan metode sensus yaitu seluruh populasi dijadikan sampel. Teknik pengumpulan data menggunakan pernyataan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah SPSS dengan analisis regresi linear sederhana, uji validitas dan reliabilitas, uji korelasi, uji determinasi dan uji t.

PT PLN (Persero) UPDK Jambi berlokasi di Jl. Dokter Setia Budi No.RT. 09, Rajawali, Kec. Jambi Timur, Kota Jambi. Dengan dipimpin oleh Firman Ramdan selaku manager unit pelaksana pengendalian pembangkit Jambi yang memiliki 77 orang pegawai tetap.

Hasil regresi linear sederhana $Y=2,974+0,747X$ dimana konstanta 2,974 artinya PT PLN (Persero) UPDK Jambi sebesar 2,974. Selanjutnya dari persamaan regresi diatas, Nilai koefisien regresi variabel pelatihan bernilai positif yaitu sebesar 0,747. Dalam penelitian ini, dapat dianalisis besarnya pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar 0,747. artinya bila variabel pelatihan naik sebesar 1% maka kinerja pegawai akan meningkat sebesar 0,747.

Kesimpulan dari penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Sehingga dapat dikatakan bahwa variabel (independent) pelatihan mempengaruhi variabel (dependen) kinerja pegawai sebesar 60,6%, sedangkan sisanya 39,4% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak terdapat di dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Pelatihan, Kinerja, Badan Usaha Milik Negara

ABSTRACT

(KAMELIA DEWI / 2000861201025 / Faculty of Economics, University of Batanghari Jambi 2024 / The Effect of Job Training on Employee Performance at PT PLN (Persero) UPPK Jambi / Supervisor I Dr. H. Saiyid Syekh, M. Si / Supervisor II Reni Devita, SE, MM)

The title of this study is The Effect of Job Training on Employee Performance at PT PLN (Persero) UPPK Jambi. The purpose of this study is to determine and analyze the effect of training on employee performance at PT PLN (Persero) UPPK Jambi.

This research includes descriptive verifiative research using quantitative analysis that describes the reality that the author examines to test the hypothesis. The sample of this study amounted to 77 people using the census method, where the entire population was sampled. Data collection techniques using questionnaire statements. The data analysis technique used is SPSS with simple linear regression analysis, validity and reliability test, correlation test, determination test and t test.

PT PLN (Persero) UPPK Jambi is located on Jl. Doctor Setia Budi RT. 09, Rajawali, East Jambi District, Jambi City. Led by Firman Ramdan as Manager of the Jambi plant control unit which has 77 permanent employees.

The result of simple linear regression $Y = 2.974 + 0.747X$ where the constant 2.974 means that if the training variable is fixed, then the performance of employees of PT PLN (Persero) UPPK Jambi is as high as Furthermore, from the regression equation above, the value of the regression coefficient of the training variable is positive which is 0.747. In this study, it can be analyzed the magnitude of the effect of training on employee performance, which is 0.747. This means that if the training variable increases by 1%, employee performance will increase by 0.747.

The conclusion of this study shows that training has a positive and significant effect on employee performance. So it can be said that the variable (independent) training affects the variable (dependent) employee performance by 60.6%, while the remaining 39.4% is explained by other variables that are not contained in this study.

Keywords: Training, Performance, State-Owned Enterprises