

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil analisis data dari 77 responden pegawai mengenai pelatihan pada PT PLN (Persero) UPDK Jambi dapat dikategorikan tinggi dengan skor rata-rata sebesar 305.
2. Kinerja pegawai pada PT PLN (Persero) UPDK Jambi tergolong sangat baik dan tinggi. Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil analisis data dari 77 responden pegawai pada PT PLN (Persero) UPDK Jambi dengan skor rata-rata sebesar 307,9.
3. Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada PT PLN (Persero) UPDK Jambi, hal ini dapat diketahui berdasarkan persamaan regresi linear  $Y = 2,974 + 0,747X$  dengan hasil uji t dimana diketahui  $t_{Hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $10,746 > 1,66543$ ), maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima artinya terdapat pengaruh signifikan antara pelatihan terhadap kinerja pegawai PT PLN (Persero) UPDK Jambi.

#### 5.2 Saran

Berdasarkan penelitian diatas yang didukung oleh pembahasan-pembahasan maka saran yang dapat peneliti sampaikan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. diketahui bahwa pelatihan sudah tinggi namun masih ada beberapa hal yang perlu ditingkatkan kembali seperti pada dimensi metode pelatihan lebih rendah dari dimensi lainnya. Hendaknya para pimpinan bisa lebih memperhatikan metode pelatihan agar lebih efektif dan tidak monoton. Dan diketahui kinerja pegawai sudah tinggi maka, dapat dikatakan bahwa pelatihan berpengaruh terhadap kinerja namun ada beberapa dimensi yang masih cukup rendah seperti pada dimensi waktu penyelesaian. Untuk itu diharapkan para pimpinan dapat meningkatkan program pelatihan untuk meningkatkan kinerja pegawai pada PT PLN (Persero) UPDK Jambi.
2. Dari hasil penelitian ini masih banyak kekurangan pada penulisan, metode, maupun hasil. Mengingat dari hasil penelitian ini masih banyak faktor-faktor lain yang besar, maka disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk dapat meneliti faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja pegawai baik pada PT PLN (Persero) UPDK Jambi atau pada perusahaan yang lain.

