

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 1.1 Kesimpulan

Berdasarkan tujuan penelitian dan pembahasan tentang pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai pada Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pelatihan pegawai pada Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi dikategorikan sangat tinggi dengan rata-rata skor yaitu 326, begitu juga dengan kinerja pegawai dikategorikan sangat tinggi dengan rata-rata skor yaitu 327. Dapatnya dari rentang skala 32,3 – 385 S.T (sangat tinggi).
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikansi terhadap kinerja pegawai Perumda Air Minum Tirta Myang Kota Jambi.
3. Dari hasil perhitungan koefisien korelasi menjelaskan bahwa nilai R adalah 42,1% sedangkan R *Square* 17,7% dan sisanya 82,3% dipengaruhi variabel lain.

## 1.2 Saran

Dari kesimpulan diatas, maka penulis memberikan saran-saran guna memperbaiki mutu kinerja sebagai berikut :

1. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi dikategorikan tinggi begitu juga dengan kinerja pegawai dikategorikan tinggi.
2. bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menggali variabel-variabel independen lainnya yang bertujuan untuk mempengaruhi variabel-variabel lainyang dapat mempengaruhi kinerja pegawai.

