

## ABSTRAK

**M. Debrian Zamar/ 2000861201035/ Program Studi Manajemen/ 2024/ Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat, Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Jambi/ Pembimbing 1 Ubaidillah, SE, MM/ Pembimbing 2drs. Rasdi, MM**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan kepuasan dan kinerja kerja serta menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja di Dinas Pemberdayaan Masyarakat, Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Jambi.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan menggunakan analisis kuantitatif. Penelitian kuantitatif adalah penelitian yang disusun untuk menguji kemungkinan hubungan kausal antar variabel. Penelitian menggambarkan hubungan yang terjadi di antara variabel-variabel yang terlibat dalam penelitian.

Pada penelitian ini terbukti bahwa kepuasan kerja mempengaruhi kinerja karyawan di Dinas Pemberdayaan Masyarakat, Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Jambi diketahui dari nilai  $R^2$  sebesar 0,419 sehingga dapat diartikan bahwa pengaruh yang diberikan oleh variabel kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan adalah positif. Kondisi ini berarti angka ini menyatakan bahwa variabel kepuasan kerja (X) mampu menjelaskan variabel kinerja karyawan (Y) pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat, Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Jambi sebesar 41,9%. Sedangkan 58,1% disebabkan oleh variabel lain di luar variabel yang diteliti.

Berdasarkan hasil rekap pernyataan kepuasan kerja dengan skor terendah 97 dengan pernyataan Merasa sesuai dengan apa yang dilakukan. Diharapkan karyawan mampu meningkatkan rasa kesesuaiannya dalam bekerja dan pimpinan juga harus lebih memperhatikan karyawan dalam melakukan pekerjaan agar sesuatu yang dilakukan berjalan maksimal dan Berdasarkan hasil rekap pernyataan kinerja karyawan dengan skor terendah 110 dengan pernyataan tersebut saya dapat mengerjakan tugas dengan cermat. Diharapkan instansi dapat mempertahankan dan mengembangkan kembali kinerja yang baik agar dapat mencapai sasaran kinerja yang lebih baik lagi.

## ABSTRACT

**M. Debrian Zamar/ 2000861201035/ Management Study Program/ 2024/ The Effect of Job Satisfaction on Employee Performance at the Jambi City Office of Community Empowerment, Women and Child Protection Office/ Supervisor 1 Ubaidillah, SE, MM / Supervisor 2drs. Rasdi, MM**

*The purpose of this study is to describe job satisfaction and performance and to analyze the effect of job satisfaction on performance at the Office of Community Empowerment, Women and Child Protection Office of Jambi City.*

*The research method used in this study is a descriptive method using quantitative analysis. Quantitative research is research that is compiled to examine the possibility of causal relationships between variables. Research describes the relationship that occurs among the variables involved in the study.*

*In this study, it is proven that job satisfaction affects employee performance at the Jambi City Office of Community Empowerment, Women and Child Protection is known from the R<sup>2</sup> value of 0.419 so that it can be interpreted that the influence given by job satisfaction variables on employee performance is positive. This condition means that this figure states that the job satisfaction variable (X) is able to explain the employee performance variable (Y) at the Jambi City Office of Community Empowerment, Women and Child Protection by 41.9%. While 58.1% was caused by other variables outside the variables studied.*

*Based on the results of the recap of the job satisfaction statement with the lowest score of 97 with the statement Feeling conformity with what is done. It is expected that employees will be able to increase their sense of suitability at work and leaders must also pay more attention to employees in doing work so that something is done runs optimally and Based on the results of the recap of the employee performance statement with the lowest score of 110 with the statement I can do the task carefully. It is expected that agencies can maintain and develop good performance again in order to achieve even better performance goals.*