

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian pembahasan diatas, maka dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut:

1. Kepuasan Kerja Pada Kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat, Permpuan dan Perlindungan Anak Kota Jambi tergolong setuju dengan rata-rata skor 117,0, sedangkan kinerja pegawai Pada Kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat, Permpuan dan Perlindungan Anak Kota Jambi tergolong setuju dengan rata-rata skor 121,1.
2. Disimpulkan bahwa nilai  $R^2$  menjelaskan besarnya presentase pengaruh antara kepuasan kerja (X) terhadap kinerja pegawai (Y) yaitu sebesar 0,419 yang berarti bahwa pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar 41,9% sementara sisanya 58,1% dipengaruhi dari variabel lain yang tidak terdapat pada penelitian ini.
3. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Pada Kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat, Permpuan dan Perlindungan Anak Kota Jambi yang dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $4,569 > 2,04523$ .

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka penulis dapat memberikan saran sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil rekap pernyataan kepuasan kerja dengan skor terendah yaitu 97 dengan pernyataan Merasakan kesesuaian dengan yang dikerjakan. Diharapkan para pegawai mampu meningkatkan lagi rasa kesesuaian dalam bekerja serta pimpinan juga harus lebih perhatian lagi kepada pegawai dalam melakukan pekerjaan agar sesuatu yang dikerjakan berjalan dengan maksimal.
2. Berdasarkan hasil rekap pernyataan kinerja pegawai dengan skor terendah yaitu 110 dengan pernyataan Saya dapat mengerjakan tugas dengan hati-hati. Diharapkan agar instansi dapat mempertahankan dan mengembangkan lagi kinerja yang sudah baik agar tercapainya tujuan kinerja yang lebih baik lagi.

