

DAFTAR PUSTAKA

- A. Badawi, Tersia M, & B. M. (n.d.)(2019). **Pengaruh pelatihan terhadap kinerja personel di makosek hanudnas**. Jakarta
- Adhari, I. Z. (2020). **Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan kn**. Pasuruan: Qiara Media
- Agung Prihantoro. (2012). **Peningkatan Sumber Daya Manusia** (Studi Pada Karyawan Outsourcing PT SEMERU KARYA BUANA Semarang).
- Andayani, N. R., & Makian, P. (2016). **Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian PT. PCI Elektronik International**. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 4(1), 41–46.
- Annisa, Safitri Nur, K. (2022). **Jurnal Ekonomi dan Bisnis** , Vol . 11 No . 2 September 2022 E - ISSN : 2654-5837 , Hal 14 - 25 (Studi di PT . Phapros , Tbk Semarang), 11(2).
- Bangun, W. (2012). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Erlangga. Bandung.
- Boe, I. (2014). **Pengaruh program pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil dikantor Kepresidenan Republik Timor Leste**. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 3(10), 559–580.
- Elizar, E., & Tanjung, H. (2018). **Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai**. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46–58.
- Ghozali, Imam,(2005). **Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS** Semarang :badan penerbit Universitas Diponegoro,(42).
- G.R Terry (2010: 16) **The Management Of Human Resource Development Based On The Action,Planning, Organizing, And Controlling**. *Jurnal Manajemen*, 10(2), pp. 129-142.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2019). **Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah**. Jakarta : Bumi Aksara.
- Herdiyati, D., & Suwarsi, S. (n.d.)(2019). **The Effect of Training on ex IMW Entrepreneurial Competence** at Kabupaten Majalengka Purna Korea Selatan yang pernah, (1), 278–284.
- Janna, Nilda Miftahul., Herianto. (2021). **Konsep Uji Validitas dan Reliabilitas Dengan Menggunakan SPSS**. Makassar: Sekolah Tinggi Agama Islam (STAI) Darul Dakwah Wal-Irsyad (DDI).
- Kamil, M. (2020). **Model pendidikan dan pelatihan**. .Bandung: Alfabeta.

- Mangkunegara, A. P. (2017). **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Moehariono. (2012). **Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi (Edisi Revisi)**. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Novikasari, I. (2016). **Uji Validitas Instrumen**. Purwokerto: Institut agama islam Negeri Purwokerto
- Pakpahan, E. S. (2003). **PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI** (Studi pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang), 2(1), 116–121.
- Rismawati, Mattalata. (2018). **Evaluasi Kinerja penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan**. Makassar : Celebes Media Perkasa.
- Rivai, V. (2009). **Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik**. Rajawali Pers.
- Rozalena, A., & Dewi, S. K. (2016). **Panduan praktis menyusun pengembangan karier dan pelatihan karyawan**. Jakarta: Raih Asa Sukses, 108–109.
- Sinambela, L. P. (2021). **Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja**. Bumi Aksara.
- Sofyandi, H. (2013). **Manajemen sumber daya manusia**. Yogyakarta: Graha ilmu
- Sugiyono. (2013). **Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D**. Bandung: Alfabeta.CV.
- Sukarna, (2011). **Dasar-dasar Manajemen**. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sunyoto, D. (2012). **Manajemen sumber daya manusia**. Yogyakarta: Caps.
- Syekh, Saiyid. (2011). **Pengantar Statistik Ekonomi Dan Sosial**. Jakarta: GaungPersada (GP) Press Jakarta.