

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan pada bab-bab sebelumnya maka ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Skor Motivasi Kerja (X) dengan nilai 132,63 Artinya Motivasi Kerja pada PT. Informa Jambi berkategori tinggi. Skor Kinerja (Y) dengan nilai 131,13 Artinya kinerja pada PT. Informa Jambi tinggi.
2. Koefisien korelasi ( $r$ ) = 0,614 artinya Motivasi Kerja (X) memiliki hubungan yang sedang terhadap kinerja (Y) pada PT. Informa Jambi sebesar 0,614. Koefisien determinasi ( $R^2$ ) = 0,325 atau 32,5% sisanya 67,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Seperti : Disiplin, Kompensasi, Insentif, Lingkungan Kerja dll.
3. Dari perhitungan diperoleh angka  $t_{hitung} 4,753 > 1,69552$  ( $t_{tabel}$ ) maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Dengan demikian ada pengaruh signifikan antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Informa Jambi.

#### 5.2 Saran

Bagi pihak perusahaan PT. Informa Jambi penulis memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Disarankan bagi pihak atasan perusahaan sebaiknya memberikan sebuah motivasi kerja berupa bonus atau hadiah terhadap karyawan pada PT.

Informa Jambi yang menyelesaikan pekerjaan tepat waktu. Agar menjadi pacuan mereka dalam mengerjakan pekerjaan.

2. Disarankan bagi pihak perusahaan sebaiknya lebih mengontrol kinerja karyawan pada PT. Informa Jambi.

