

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan pada bab-bab sebelumnya maka ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pelatihan pada Rumah Sakit Umum Daerah Bayung Lencir dengan nilai rata-rata 297,8 jika dilihat pada rentang skala yaitu 204 - 251,9 artinya Pelatihan pada Rumah Sakit Umum Daerah Bayung Lencir adalah baik. Kinerja dengan nilai rata-rata 298,6 jika dilihat pada rentang skala yaitu 204 - 251,9 artinya kinerja pada Rumah Sakit Umum Daerah Bayung Lencir tinggi.
2. Berdasarkan uji t nilai  $t_{hitung} 4,463$  dan  $t_{tabel}$  sebesar 2,00172 dari hasil perbandingan maka dapat diketahui  $t_{hitung} 4,463 \geq t_{tabel} 2,00172$ , maka  $H_0$  ditolak  $H_1$  diterima artinya Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai pada Rumah Sakit Umum Daerah Bayung Lencir.
3. Hasil uji determinasi menunjukkan bahwa  $R^2 = 0,391$  yang berarti 39,1% variabel dependen (kinerja) dijelaskan oleh variabel independen (pelatihan), sisanya 60,9% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

#### 5.2 Saran

Beberapa saran yang dapat penulis berikan adalah sebagai berikut:

1. Sebaiknya pimpinan Rumah Sakit Umum Daerah Bayung Lencir meningkatkan Pelatihan pegawainya, Yang paling mempengaruhi kinerja pegawai adalah indikator Instruktur, diharapkan perusahaan mencari instruktur yang lebih kompeten, bersertifikasi, dan ahli dalam bidangnya tetapi juga tidak melupakan faktor-faktor lain seperti materi, fasilitas, metode, peserta. Dengan demikian peningkatan Pelatihan pegawai dapat dilakukan dengan memberikan kesempatan kepada pegawai untuk mengikuti pendidikan, pelatihan atau *training* yang berkesinambungan dan *assessment* agar dapat mempertahankan kinerja pegawai.
2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneliti dengan variabel-variabel lain di luar variabel yang telah diteliti ini agar memperoleh hasil yang lebih bervariasi yang dapat berpengaruh terhadap Kinerja pegawai.

