

## **ABSTRACT**

**(RITA SYALSYABILLA PUTRI / 2000861201178 / 2024 / THE INFLUENCE OF TRAINING ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PUTRI AYU HEALTH CENTER, JAMBI CITY / SUPERVISOR I DR. SUDIRMAN, SE, MEI / SUPERVISOR II KHULUQON AZIMA, SE, MM.)**

*Training has a very important role in employee performance. Therefore, the aim of this research is to describe employee training and performance at work, as well as to determine and analyze the effect of training on employee performance at the Putri Ayu Community Health Center, Jambi City.*

*The research method in this research is descriptive and quantitative. Distributing questionnaires to a population of 80 people in 2023, the formula used to find samples was the Slovin formula according to Sugiyono (2017:81) so that the sample in this study was 80 respondents. Data analysis uses SPSS Ver 22 and uses a simple linear regression model with  $Y = a + b.X + e_i$ .*

*To analyze the effect of training on employee performance at the Putri Ayu Community Health Center, Jambi City. Data analysis used SPSS Ver 22 and used a simple linear regression model with  $Y = 0.909 + 0.608X$ . The training regression coefficient (X) is 0.608, meaning that training (X) has increased by 1 so that employee performance (Y) at the Putri Ayu Community Health Center, Jambi City has increased by 0.608.*

*The coefficient of determination is known from the value  $R^2 = 0.391$  (39.1%), which means that training (X) is able to explain employee performance (Y) at the Putri Ayu Community Health Center, Jambi City by 39.1% and the remaining 60.9% is influenced by other variables. . Not investigated in this study.*

*Based on the t test, the tcount value is 4.056 and ttable is 1.99085. From the comparison results, it can be seen that the test with a comparison of tcount  $4.056 \geq$  ttable 1.99085 means that  $H_0$  is accepted by  $H_1$ . Rejected. This means that training influences employee performance at the Putri Ayu Community Health Center, Jambi City.*

**Keywords: Employee Training and Performance**

## ABSTRAK

**(RITA SYALSYABILLA PUTRI / 2000861201178 / 2024 / PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS PUTRI AYU KOTA JAMBI / DOSEN I DR. SUDIRMAN, SE, MEI / DOSEN II KHULUQON AZIMA, SE, MM.)**

Pelatihan mempunyai peranan yang sangat penting terhadap kinerja pegawai. Oleh karena itu tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan pelatihan dan kinerja pegawai dalam bekerja, serta untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Putri Ayu Kota Jambi.

Metode penelitian dalam penelitian ini adalah deskriptif dan kuantitatif. Mendistribusikan kuesioner kepada populasi sebanyak 80 orang pada tahun 2023, rumus yang digunakan untuk mencari sampel adalah rumus Slovin menurut Sugiyono (2017:81) sehingga sampel dalam penelitian ini berjumlah 80 responden. Analisis data menggunakan SPSS Ver 22 dan menggunakan model regresi linier sederhana dengan  $Y = a + b.X + e_i$ .

Untuk menganalisis pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Putri Ayu Kota Jambi. Analisis data menggunakan SPSS Ver 22 dan menggunakan model regresi linier sederhana dengan  $Y = 0,909 + 0,608X$ . Koefisien regresi pelatihan (X) sebesar 0,608 artinya pelatihan (X) mengalami peningkatan sebesar 1 sehingga kinerja pegawai (Y) di Puskesmas Putri Ayu Kota Jambi mengalami peningkatan sebesar 0,608.

Koefisien determinasi diketahui dari nilai  $R^2 = 0,391$  (39,1%), yang berarti pelatihan (X) mampu menjelaskan kinerja pegawai (Y) pada Puskesmas Putri Ayu Kota Jambi sebesar 39,1% dan sisanya 60,9 % dipengaruhi oleh variabel lain. . Tidak diselidiki dalam penelitian ini.

Berdasarkan uji t diperoleh nilai thitung sebesar 4,056 dan ttabel sebesar 1,99085. Dari hasil perbandingan terlihat bahwa uji dengan perbandingan thitung  $4,056 \geq$  ttabel 1,99085 berarti  $H_0$  diterima  $H_1$ . Ditolak. Artinya pelatihan berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Putri Ayu Kota Jambi.

**Kata Kunci : Pelatihan dan Kinerja Pegawai**