

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 1.1 Kesimpulan

Bedasarkan data yang diperoleh dan hasil pengujian/analisis yang telah dilakukan, maka kesimpulan yang dapat diberikan dalam penelitian ini berdasarkan tujuan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Dimana Gaya Kepemimpinan pada pada PT. Massdung Putra Mulia Kota Jambi dikategorikan Tinggi. Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Massdung Putra Mulia Kota Jambi dikategorikan Tinggi. Kinerja Karyawan pada PT. Massdung Putra Mulia Kota Jambi dikategorikan Tinggi.
2. Pengujian secara simultan  $X_1$  dan  $X_2$  terhadap  $Y$  dari tabel diperoleh nilai  $F_{hitung}$  sebesar 46,142. Nilai  $F_{hitung}$  46,142 >  $F_{tabel}$  3,35 dengan tingkat signifikan dibawah 0,05 yaitu 0,000. Berdasarkan cara pengambilan keputusan uj simultan dalam analisis regresi dapat disimpulkan bahwa  $H_a$  diterima, berarti variabel Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ) dan Disiplin Kerja ( $X_2$ ) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan ( $Y$ ).
3. Berdasarkan nilai  $t_{hitung}$  pada variabel Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ) adalah 4,696 dengan tingkat signifikan 0,000. Karena nilai  $t_{hitung}$  4,696 > nilai  $t_{tabel}$  2,05183 dan tingkat signifikan 0,000 < probabilitas signifikan  $\alpha = 0,05$  maka  $H_a$  diterima. Sedangkan nilai  $t_{hitung}$  pada variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ ) 5,540

dengan tingkat signifikan 0,000. Karena nilai  $t_{hitung} 5,540 > t_{tabel} 2,05183$  dan tingkat signifikan  $0,000 < \text{probabilitas signifikan } \alpha = 0,05$  maka  $H_a$  diterima. Hal ini berarti bahwa variabel Gaya Kepemimpinan (X1) dan Disiplin Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

## 1.2 Saran

Bagi pihak perusahaan PT. Massdung Putra Mulia Kota Jambi penulis memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Berdasarkan Skor terendah dari Gaya Kepemimpinan (X1) yaitu Kurangnya kemampuan pimpinan dalam berinovasi. Maka dari itu disarankan bagi pihak pimpinan perusahaan sebaiknya lebih berinovatif dalam rangka pembaharuan, perbaikan dan pengembangan agar menghasilkan perubahan yang lebih baik lagi dari sebelumnya.
2. Berdasarkan Skor terendah dari Disiplin Kerja (X2) yaitu Saya datang tidak tepat waktu ketempat kerja. Maka dari itu disarankan bagi pihak pimpinan perusahaan sebaiknya memberikan sebuah sanksi kerja berupa pemotongan gaji terhadap karyawan yang datang terlambat pada PT. Massdung Putra Mulia Kota Jambi.
3. Skor terendah dari Kinerja (Y) pada penelitian ini yaitu dalam hal Saya tiba di perusahaan selalu tidak tepat waktu sesuai dengan ketentuan jam kerja yang berlaku. Maka dari itu disarankan bagi pihak pimpinan perusahaan sebaiknya lebih tegas kepada karyawan yang datang tidak sesuai dengan ketentuan jam kerja yang berlaku pada PT. Massdung Putra Mulia Kota Jambi.