

ABSTRACT

Denisa Rosalia / 2000861201204 / The Influence of Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance at PT. Buana Finance Jambi / Supervisor (I) Hj. Reni Devita, SE. MM / Supervisor (II) Muhammad Emil, SE. MM.

Improving employee performance is very necessary, because with this performance it will be known how far the employee's ability to carry out the tasks assigned to him. For this reason, it is necessary to determine clear and measurable criteria together that can be used as a reference. To carry out all these tasks requires optimal employee performance.

The right leadership style will lead to high work discipline, and leadership that provides clear direction so that these employees can further improve their performance with productivity, work quality, and punctuality.

The type of research used in this study is quantitative descriptive. With this research population are employees of the company PT. Buana Finance Jambi. With a sample of respondents as many as 34 employees. Data were taken using a questionnaire measured by Likert scale. And this study used multiple regression analysis with the help of SPSS version 22.

Based on simultaneous tests (test f), it is known that there is a significant influence between the variables of leadership style and work discipline together on employee performance at PT. Buana Finance Jambi. With the following:

The test criteria are simultaneously by comparing $F_{\text{calculate}}$ with F_{table} with F_{table} at a significance level α 0.05. This $F_{\text{calculate}}$ estimate of 9.821 F_{table} of 3.30, it means that there is an influence between the variables of leadership style and work discipline together on employee performance at PT. Buana Finance Jambi. So it can be concluded that the accepted model and the variables of leadership style and work discipline simultaneously affect employee performance.

Key Word : Leadership Style, Work Discipline, Performance

ABSTRAK

Denisa Rosalia / 2000861201204 / Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Buana Finance Jambi / Pembimbing (I) Hj. Reni Devita, SE.MM / Pembimbing (II) Muhammad Emil, SE.MM.

Peningkatan kinerja karyawan sangat perlu, sebab dengan kinerja ini akan diketahui seberapa jauh kemampuan karyawan dalam melaksanakan tugas yang dibebankan kepadanya. Untuk itu diperlukan penentuan kriteria yang jelas dan terukur secara bersama-sama yang dapat dijadikan sebagai acuan. Untuk melaksanakan semua tugas tersebut di butuhkan kinerja karyawan yang optimal.

Gaya kepemimpinan yang tepat akan menimbulkan disiplin kerja yang tinggi, dan pemimpin yang memberikan arahan yang jelas sehingga karyawan tersebut bisa lebih meningkatkan kinerjanya dengan produktivitas, kualitas kerja, dan ketepatan waktu.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif deskriptif. Dengan populasi penelitian ini adalah karyawan bagian perusahaan PT. Buana Finance Jambi. Dengan sampel responden sebanyak 34 karyawan. Data diambil dengan menggunakan kuesioner yang diukur dengan skala likert. Dan penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda dengan bantuan SPSS versi 22.

Berdasarkan uji simultan (uji f) diketahui terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel gaya kepemimpinan dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada PT. Buana Finance Jambi. Dengan sebagai berikut :

Kriteria pengujian secara simultan dengan membandingkan F_{hitung} dengan F_{tabel} dengan F_{tabel} pada taraf signifikansi $\alpha = 0,05$. Dengan demikian F_{hitung} sebesar 9,821 F_{tabel} sebesar 3,30 artinya terdapat pengaruh antara variabel gaya kepemimpinan dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada PT. Buana Finance Jambi. Jadi dapat disimpulkan bahwa model yang diterima dan variabel gaya kepemimpinan dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja