

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.2 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan pada bab-bab yang telah dijelaskan sebelumnya maka dapat ditarik beberapa kesimpulan berikut :

1. Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan pada PT. Buana Finance Jambi sebagai berikut :

- a. Gaya Kepemimpinan pada PT. Buana Finance Jambi dalam kategori sangat baik dimana skor rata-rata dimensi Gaya Kepemimpinan sebesar 142,93.
- b. Disiplin Kerja pada PT. Buana Finance Jambi dalam kategori erat dimana skor rata-rata indikator Disiplin Kerja sebesar 141,9.
- c. Kinerja Karyawan pada PT. Buana Finance Jambi dalam kategori sangat tinggi sebesar 148,1.

2. Berdasarkan uji parsial (uji t) diketahui bahwa variabel gaya kepemimpinan (X1) secara positif mempengaruhi atau berpengaruh signifikan terhadap kinerja (Y) karyawan PT. Buana Finance Jambi. Dengan perhitungan sebagai berikut :

Gaya Kepemimpinan (X1) menghasilkan nilai signifikan sebesar $0,005 < 0,05$ dan nilai t hitung sebesar $3,054 > 2,039$ maka dapat diambil kesimpulan bahwa gaya kepemimpinan (X1) berpengaruh positif atau berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).

3. Berdasarkan uji parsial (uji t) diketahui bahwa tidak terdapat pengaruh signifikan antara variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Buana Finance Jambi. Dengan perhitungan sebagai berikut :
Disiplin kerja (X2) menghasilkan nilai tidak signifikan $0,053 > 0,05$ dan nilai t hitung sebesar $2,015 < 2,039$ maka dapat diambil kesimpulan bahwa disiplin kerja (X2) tidak ada berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y).
4. Berdasarkan uji simultan (uji f) diketahui bahwa terdapat pengaruh signifikan antara variabel gaya kepemimpinan dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada PT. Buana Finance Jambi. Dengan perhitungan sebagai berikut :
Kriteria pengujian secara simultan dengan membandingkan Fhitung dengan Ftabel dengan Ftabel pada taraf signifikan $\alpha = 0,05$. Dengan demikian Fhitung sebesar 9,821 Ftabel sebesar 3,30 artinya terdapat pengaruh antara variabel gaya kepemimpinan dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada PT. Buana Finance Jambi. Sehingga dapat disimpulkan bahwa model diterima dan variabel gaya kepemimpinan dan disiplin kerja secara simultan memberikan dampak yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan maka diperoleh saran penelitian yaitu sebagai berikut:

1. Melihat pentingnya gaya kepemimpinan dan disiplin kerja diharapkan, pimpinan dan karyawan pada perusahaan saling bekerja untuk meningkatkan kinerja karyawan
2. Senantiasa mendengarkan keluhan, keinginan dan saran dari karyawan sehingga menciptakan lingkungan kerja yang lebih menyenangkan.
3. Diharapkan kepada peneliti yang melakukan penelitian selanjutnya terkait kinerja karyawan agar dapat memperluas penelitian dengan menambahkan variabel yang belum termasuk pada penelitian ini.

