

PENUTUP

Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan di PT. Wahana Lestari Makmur maka penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Skor rata-rata jawaban sebesar 215.8 artinya keterampilan kerja dinilai sangat tinggi oleh karyawan, Skor rata-rata jawaban responden sebesar 215.5 artinya lingkungan kerja dinilai sangat tinggi oleh karyawan. Skor rata-rata jawaban responden sebesar 209.8 artinya produktivitas kerja dinilai tinggi oleh karyawan.
2. Nilai F statistik dengan F tabel sebesar $20.705 > 2.80$ atau memiliki prob sebesar $0,000 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_a di terima, artinya keterampilan kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Wahana Lestari Makmur.
3. Nilai t statistik dengan t tabel sebesar $2.662 > 2.010$ atau memiliki prob sebesar $0.011 < 0.05$ maka h_0 ditolak dan h_a diterima, artinya keterampilan kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan di pada PT. Wahana Lestari Makmur, dan nilai t statistik dengan t tabel sebesar $4.251 > 2.010$ atau memiliki prob sebesar $0.000 < 0.05$ maka h_0 ditolak dan h_a diterima, artinya lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan di pada PT. Wahana Lestari Makmur. Produktivitas kerja karyawan mampu menjelaskan variabel keterampilan kerja dan lingkungan kerja sebesar

66.80%, dan sisanya sebesar 33.20% dijelaskan oleh variabel lain diluar penelitian.

Saran

Adapun yang menjadi saran dalam penelitian ini sebagai berikut :

1. PT. Wahana Lestari Makmur Sukses memiliki keterampilan kerja dengan baik, untuk itu kedepannya diharapkan dapat lebih meningkatkan keterampilan kerja karyawan agar benar-benar lebih produktif setiap individu. Keterampilan kerja menjadi tolak ukur dalam kemajuan perusahaan dalam menghasilkan produk terbaik, apabila keterampilan kerja yang diterapkan baik maka akan berdampak positif untuk perusahaan, hal yang perlu ditingkatkan lagi dari indikator keterampilan kerja yaitu keterampilan teknik.
2. PT. Wahana Lestari Makmur Sukses memiliki lingkungan kerja dengan baik, untuk itu kedepannya diharapkan dapat lebih meningkatkan lingkungan kerja yang lebih kondusif dengan fasilitas – fasilitas yang lebih memadai dan modern agar terciptanya kepuasan kerja karyawan. Lingkungan kerja menjadi tolak ukur dalam kenyamanan karyawan untuk bekerja agar lebih optimal, apabila lingkungan kerja yang diterapkan baik maka akan berdampak positif untuk perusahaan, hal yang perlu ditingkatkan lagi dari indikator lingkungan kerja yaitu suasana kerja.

Produktivitas kerja karyawan PT. Wahana Lestari Makmur Sukses harus ditingkatkan lagi, demi tercapainya produktivitas yang berkualitas yang berkontribusi untuk perusahaan, indikator produktivitas kerja yang perlu

ditingkatkan adalah efisien dan pengembangan diri karyawan guna meningkatkan kualitas dan kuantitas kerja karyawan sedangkan kemampuan karyawan yang baik perlu optimalkan kembali.

