

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diperoleh kesimpulan berikut ini:

1. Hasil penelitian menyatakan bahwa Variabel lingkungan kerja dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja, Variable lingkungan kerja (X_1) dan Motivasi (X_2) memiliki nilai yang positif terhadap kinerja (Y) Pada kantor Camat Maro Sebo. Dengan tingkat keyakinan sebesar 95% $df = n - k - 1 = 40$, maka diperoleh nilai f tabel sebesar 3,23. Dengan demikian maka nilai f hitung 63,284 > dari nilai f tabel sebesar 3,23, artinya lingkungan kerja dan motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja secara simultan.
2. Hasil penelitian menyatakan bahwa Variabel lingkungan kerja dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja, Variable lingkungan kerja (X_1) dan Motivasi (X_2) memiliki nilai yang positif terhadap kinerja (Y) Pada kantor Camat Maro Sebo. Dengan tingkat keyakinan sebesar 95% $df = n - k - 1 = 40$, maka diperoleh nilai t tabel sebesar 2,02108. Dengan demikian maka nilai t hitung lingkungan kerja 3,413 > dari nilai t tabel sebesar 2,02108, artinya lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja secara parsial. Dengan tingkat keyakinan sebesar 95% $df = n - k - 1 = 42$, maka diperoleh nilai t tabel sebesar 2,02108. Dengan demikian maka nilai t hitung motivasi 7,206 > dari nilai t tabel sebesar 2,02108, artinya motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja secara parsial

5.2 Saran

Beberapa saran yang di tujukan bagi instansi terkait dan karyawan dalam menjalankan perusahaan dengan mementingkan lingkungan kerja, motivasi dan kinerja, serta saran bagi peneliti dan akademis dengan maksud dapat meningkatkan penelitian khusus nya di bidang kinerja:

1. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengganti variable-variabel yang tidak terdapat pada penelitian ini agar dapat menjadi perbaikan dan perbandingan penelitian berikutnya seperti variable lingkungan motivasi. Serta memperbarui tahun penelitian agar penelitian menjadi lebih akurat dan mendalam.
2. Diharapkan pada Kantor Camat Maro Sebo agar lebih meningkatkan lingkungan kerja pada indicator cahaya, motivasi pada indicator fisiologis dan kinerja pada indicator efektivitas biasa. Karena indicator tersebut memiliki nilai skor terendah yang diberikan oleh responden diantara indicator yang lainnya, dengan ini dapat dikatakan bahwa pegawai masih kurang puas terhadap pernyataan lingkungan kerja, motivasi dan kinerja yang diberikan oleh instansi.