

ABSTRAK

Salsa Nabila / 2000861201036 / Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah Provinsi Jambi / Pembimbing I Dr. M. Zahari Ms, SE, M. SI / Pembimbing II Hj. Reni Devita, SE, MM

Salah satu cara mengelola karyawan dengan baik adalah dengan menciptakan lingkungan kerja yang nyaman, aman, terpelihara, dan menyenangkan. Lingkungan kerja yang baik dapat tercipta dengan memperhatikan unsur-unsur yang ada pada lingkungan kerja, baik fisik maupun non fisik. Lingkungan kerja mencakup segala kondisi fisik dan non fisik disekitar tempat kerja yang dapat mempengaruhi pekerja secara langsung maupun tidak langsung.

Lingkungan kerja yang aman, nyaman, sehat dan mendukung memberikan dampak positif bagi karyawan yang bekerja disana. Hal tersebut membuat karyawan betah berada di lingkungan kerja sehingga mempengaruhi kinerjanya. Produktivitas meningkat melalui kinerja karyawan, pekerjaan selesai tepat waktu dan berhasil, serta karyawan merasa puas terhadap pekerjaannya.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian dengan menggunakan data survei dengan kuisioner sebagai alat pengumpulan datanya, sedangkan metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif kuantitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Lingkungan kerja fisik pada Dinas Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah Provinsi Jambi termasuk dalam kategori tinggi. 2) Variabel lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,032 > 2,0034$). Dari hasil pengujian koefisien korelasi menjelaskan bahwa R adalah 0,543 atau 54,3% sedangkan pada nilai R^2 sebesar 0,295 atau 29,5%. Artinya ada pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai Dinas Koperasi dan Usaha kecil dan Menengah Provinsi Jambi sebesar 29,5% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Lingkungan kerja fisik di Dinas Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah Provinsi Jambi di nilai baik dengan rata-rata nilai lingkungan kerja fisik sebesar 221,37, dan kinerja pegawai di nilai tinggi dengan rata-rata nilai kinerja pegawai sebesar 227,37. Berdasarkan uji t nilai t_{hitung} 3,032 dan t_{tabel} sebesar 2,0034 dari hasil perbandingan maka dapat diketahui t_{hitung} 3,032 lebih besar dari t_{tabel} 2,0034, maka H_0 ditolak dan H_1 diterima artinya Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah Provinsi Jambi.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja Fisik dan Kinerja Pegawai

ABSTRAC T

Salsa Nabila / 2000861201036 / The Effect of Physical Work Environment on Employee Performance at the Jambi Province Office of Cooperatives and Small and Medium Enterprises / Advisor 1st Dr. M. Zahari Ms, SE, M. SI / Advisor 2ndHj. Reni Devita, SE,MM

One way to manage employees well is to create a work environment that is comfortable, safe, maintained, and pleasant. A good work environment can be created by paying attention to the elements that exist in the work environment, both physical and non-physical. The work environment includes all physical and non-physical conditions around the workplace that can affect workers directly or indirectly.

A safe, comfortable, healthy and supportive work environment has a positive impact on employees who work there. This makes employees feel at home in the work environment so that it affects their performance. Productivity increases through employee performance, work is completed on time and successfully, and employees feel satisfied with their work.

The method used in this research is a research method using survey data with a questionnaire as a data collection tool, while the data analysis method used in this research is quantitative descriptive analysis.

The results showed that 1) The physical work environment at the Jambi Province Office of Cooperatives and Small and Medium Enterprises is included in the high category. 2) Physical work environment variables have a positive and significant effect on employee performance. This is evidenced by the value of $t_{count} > t_{table}$ ($3.032 > 2.0034$). From the test results the correlation coefficient explains that R is 0.543 or 54.3% while the R Square value is 0.295 or 29.5%. This means that there is a positive and significant influence between the physical work environment on the performance of employees of the Jambi Province Office of Cooperatives and Small and Medium Enterprises by 29.5% and the rest is influenced by other variables not included in this study.

The physical work environment at the Jambi Province Office of Cooperatives and Small and Medium Enterprises is rated good with an average physical work environment value of 221.37, and employee performance is rated high with an average employee performance value of 227.37. Based on the t test, the t_{hitung} value is 3.032 and the t_{table} is 2.0034 from the comparison results, it can be seen that the t_{hitung} 3.032 is greater than the t_{table} 2.0034, so H_0 is rejected and H_1 is accepted, meaning that the Physical Work Environment has a significant effect on Employee Performance at the Jambi Province Office of Cooperatives and Small and Medium Enterprises.

Keywords: Physical Work Environment and Employee Performance