

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan uraian hasil dan pembahasan di atas, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sulthan Silver Silk Tour & Travel Pekanbaru dapat dilihat dari hasil koefisien korelasi dan determinasi yang menyatakan bahwa besarnya konstanta variabel kompetensi (X) terhadap kinerja karyawan (Y) yaitu 0,407 atau 40,7% dikategorikan sangat tinggi. Sehingga dengan peningkatan kompetensi akan meningkatkan kinerja karyawan.
2. Dengan menggunakan persamaan regresi sederhana dapat diketahui nilai signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$  maka hasil ini berarti  $H_a$  diterima dengan kata lain bahwa variabel kompetensi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sulthan Silver Silk Tour & Travel Pekanbaru.
3. Hasil korelasi menunjukkan bahwa R sebesar 0,638 dapat dikatakan kuat, yang berarti disiplin memiliki keeratan hubungan yang kuat terhadap kinerja, sedang hasil determinasi menunjukkan ( $R^2$  sebesar 0,407 atau 40,7% ) berarti variabel bebas (kompetensi) mampu menjelaskan variabel terikat (kinerja) sebesar 40,7% sisanya sebesar 59,3% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian lain.

## 5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penelitian menyarankan hal-hal berikut :

1. Karyawan pada PT. Sulthan Silver Silk Tour & Travel Pekanbaru dapat terus meningkatkan kompetensi yang telah ada agar merubah cara kinerja lebih cepat dan memperbaharui pengetahuan, keterampilan dan sikap sehingga kinerja dapat berjalan dengan baik.
2. Melalui penelitian ini diharapkan PT. Sulthan Silver Silk Tour & Travel Pekanbaru dapat dijadikan sebagai bahan masukan ataupun sebagai bahan pertimbangan untuk tetap meningkatkan kinerja karyawan, karena dengan meningkatkan kinerja karyawan tujuannya bisa dicapai sesuai dengan yang di harapkan oleh perusahaan.

