

ABSTRAK

(ANANDA SALWAN VERONICA / 2000861201056 / PENGARUH BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KESEHATAN KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT. PEMBIMBING PERTAMA SAKINAH AS, S.E., M.M; PEMBIMBING KEDUA KHULUQON AZIMA, S.E., M.M)

Tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh gambaran budaya kerja dan kinerja pegawai pada Dinas Kesehatan Kabupaten Tanjung Jabung Barat; serta untuk menganalisis pengaruh budaya kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kesehatan Kabupaten Tanjung Jabung Barat.

Untuk menjawab tujuan penelitian tersebut maka penulis menggunakan kajian-kajian teori yang berhubungan dengan variabel penelitian. Untuk variabel budaya kerja yang digunakan dalam penelitian ini merujuk pada teori yang dikemukakan oleh Triguno (2013:156), dengan indikator 1) Sikap terhadap pekerjaa; dan 2) Perilaku pada waktu kerja. Selanjutnya untuk variabel kinerja yang digunakan dalam penelitian ini merujuk pada teori yang dikemukakan oleh Syamsudin (2014:61), dengan indikator 1) Kualitas kerja; 2) Kuantitas kerja; 3) Ketepatan waktu; 4) Efektivitas kerja; 5) Kemandirian; dan 6) Komitmen kerja. Selain itu penulis juga mencari penelitian terdahulu yang relevan berupa artikel/jurnal terdahulu untuk mendukung penelitian ini.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Dengan populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Tanjung Jabung Barat, yang berjumlah 80 orang. Sedangkan untuk teknik penarikan sampel dalam penelitian ini menggunakan *Sampling* Jenuh (*Sampling* Sensus). Teknik analisis menggunakan persamaan regresi, diteruskan dengan menguji r Square dan pengujian hipotesis secara parsial dengan uji t .

Dari pengolahan data yang dilakukan diperoleh persamaan regresi $Y = 9,518 + 0,967.X + e$. Sedangkan dari pengujian hipotesis yang dilakukan secara parsial memiliki nilai $\text{sig} < 0,05$, sehingga dapat disimpulkan bahwa budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai secara parsial.

Berdasarkan hasil analisa data dan pembahasan dalam penelitian ini dapat disimpulkan bahwa budaya kerja dan kinerja pegawai pada Dinas Kesehatan Kabupaten Tanjung Jabung Barat sudah berlangsung dengan baik. Dari pengujian hipotesis yang dilakukan dapat disimpulkan budaya kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kesehatan Kabupaten Tanjung Jabung Barat.

Kata Kunci: Budaya Kerja dan Kinerja.

ABSTRACT

(ANANDA SALWAN VERONICA / 2000861201056 / THE INFLUENCE OF WORK CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE HEALTH OFFICE OF TANJUNG JABUNG BARAT DISTRICT. 1st ADVISOR SAKINAH AS, S.E., M.M; 2nd ADVISOR KHULUQON AZIMA, S.E., M.M)

The aim of this research is to obtain an overview of the work culture and performance of employees at the West Tanjung Jabung District Health Service; and to analyze the influence of work culture on employee performance at the West Tanjung Jabung District Health Service.

To answer the research objectives, the author used theoretical studies related to the research variables. The work culture variables used in this research refer to the theory put forward by Triguno (2013: 156), with indicators 1) Attitude towards work; and 2) Behavior during work time. Furthermore, the performance variables used in this research refer to the theory put forward by Syamsudin (2014:61), with indicators 1) Work quality; 2) Work quantity; 3) Timeliness; 4) Work effectiveness; 5) Independence; and 6) Work commitment. Apart from that, the author also looked for relevant previous research in the form of previous articles/journals to support this research.

This research uses quantitative descriptive methods. The population in this study were employees of the West Tanjung Jabung District Health Service, totaling 80 people. Meanwhile, the sampling technique in this research used Saturated Sampling (Census Sampling). The analysis technique uses a regression equation, continued by testing r Square and partial hypothesis testing with the t test.

From the data processing carried out, the regression equation $Y = 9.518 + 0.967.X + e$ is obtained. Meanwhile, the hypothesis testing carried out partially has a sig value <0.05 , so it can be concluded that work culture has a positive and significant effect on employee performance partially.

Based on the results of data analysis and discussion in this research, it can be concluded that the work culture and performance of employees at the West Tanjung Jabung District Health Service has been going well. From the hypothesis testing carried out, it can be concluded that work culture partially has a positive and significant effect on employee performance at the West Tanjung Jabung District Health Service.

Keywords: Work Culture and Performance.