

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Penelitian ini membuat beberapa kesimpulan berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang sudah dijelaskan pada BAB sebelumnya, yaitu:

1. Berdasarkan skor rata-rata variabel budaya kerja sebesar 274,6, berada pada kriteria tinggi. Dan untuk skor rata-rata variabel kinerja sebesar 284,67 berada pada kriteria tinggi.
2. Budaya kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kesehatan Kabupaten Tanjung Jabung Barat. Dimana besarnya sumbangan budaya kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 76,5 persen, sedangkan sisanya sebesar 23,5 persen dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model ini.

#### 5.2. Saran

##### 5.2.1. Secara Praktis

Berdasarkan kesimpulan diatas, dapat diberikan saran sebagai berikut:

- a. Dimasa mendatang diharapkan kepada pimpinan Dinas Kesehatan Kabupaten Tanjung Jabung Barat senantiasa selalu mengingatkan pegawai untuk tidak pernah menunda-nunda pekerjaan yang diberikan. Karena berdasarkan hasil survey yang dilakukan masih adanya pegawai yang belum begitu mampu untuk dapat menyelesaikan pekerjaan secara langsung, dan cenderung suka

menunda-nunda pekerjaan yang diberikan, sehingga membuat pekerjaan menjadi menumpuk, jika sudah demikian maka akan berdampak terhadap tidak efisiennya pekerjaan.

- b. Dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai, diharapkan kedepan pimpinan Dinas Kesehatan Kabupaten Tanjung Jabung Barat mampu memberikan teguran maupun motivasi kepada pegawainya untuk dapat mengutamakan ketelitian dan kerapian dalam bekerja, agar pekerjaan yang diberikan memiliki tingkat kesalahan yang rendah, serta hasil kerja yang maksimal.

#### **5.2.2. Secara Akademis**

Penelitian ini perlu ditindak lanjuti lagi untuk melihat faktor apa yang dapat memengaruhi kinerja pegawai secara komprehensif, guna menjawab faktor lain (*epsilon*) yang mempengaruhi kinerja pegawai.



