

DAFTAR PUSTAKA

- Arianto, D. A. N. (2013). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia, Volume.9, Nomor.2.*
- Arikunto, S. (2015). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Edisi Revisi V. Jakarta: Rineka Cipta.
- Dessler, G. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Indeks.
- Fattah, N. (2010). *Landasan Manajemen*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Edisi Kedua. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, F. C. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Keempat. Yogyakarta: Andi Offset.
- Handoko, T. H. (2014). *Management Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, M. S. P. (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta: Andi.
- Mahanani, I.W., Lubis, N., dan Widiartanto. (2014). Pengaruh Budaya Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Karyawan Sebagai Variabel Antara (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi Cetak Surat Kabar PT. Masscom Graphy Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, edisi pertama, cetakan pertama. Bandung: Refika Aditama.
- Mas'ud, F. (2013). *Survai Diagnosis Organisasional: Konsep dan Aplikasi*, Badan. Semarang: Penerbit UNDIP.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2019). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ndraha, T. (2012). *Teori Budaya Organisasi*, Cetakan Kedua, Jakarta: PT. Rineka Cipta.

- Nawawi, H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan kelima. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Riduwan dan Kuncoro, E.K. (2015). *Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis*. Alfabeta: Bandung.
- Rivai, V dan Sagala, E.J. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: RajaGrafindo
- Rizqina, Z.A., Adam, M., dan Chan, S. (2017). Pengaruh Budaya Kerja, kemampuan, dan Komitmen Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Badan Penguasaha Kawasan Perdagangan Bebas dan Pelabuhan Bebas Sabang (BPKS). *Jurnal Magister Manajemen, Volume 1, No. 1*.
- Robbins, S.P & Judge, T.A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Salemba Empat.
- Rohyani, I. (2015). Pengaruh Budaya Kerja, Disiplin, Iklim Organisasi Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Kebumen. *Jurnal Fokus Bisnis, Vol. 14, No. 02*.
- Sedarmayanti, (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Setiawan, E. (2019). *KBBI - Kamus Besar Bahasa Indonesia. Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Jakarta: Alfabeta
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: YKPN.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Singarimbun, M & Effendi, S. (2014). *Metode Penelitian Survey*. Jakarta: LP3ES.
- Sopiah. (2015). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono (2019), *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Syamsudin, S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka,
- Triguno. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.

Umar, H. (2012). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Raja Grafindo.

Widhaswara, Y., Hakimah, E.N., dan Sardanto, R. (2017). Pengaruh Budaya Kerja, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja karyawan PT. Suling Mas Tri Tunggal Abadi Tulungagung. *Simki-Economic, Vol. 01, No. 03*.

Wibowo. (2014). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.