

ABSTRACT

(RAGIL PRAJA / 2000861201144 / 2024 / THE INFLUENCE OF WORK LIFE BALANCE AND LEADERSHIP ON EMPLOYEE TURN OVER INTENTION AT PT.KHARISMA SEMESTA HIJAU./ LECTURER I UBAIDILLAH, SE, MM./ LECTURER II KHULUQON AZIMA, SE, MM.)

The title of this research is the influence of Work Life Balance and leadership on employee Turnover Intention at PT.Kharisma Semesta Hijau. The purpose of this research is to determine and analyze the influence of Work Life Balance and leadership on employee Turnover Intention at PT.Kharisma Semesta Hijau.

This research includes descriptive analysis research using quantitative methods to test hypotheses. The sample for this research was 49 people using the census method, namely the entire population was used as a sample. The data collection technique used a questionnaire statement. The data analysis technique used was SPSS with multiple linear regression analysis.

PT. Kharisma universe Hijau is a heavy equipment rental company that was founded in 2008, the purpose of this company is to carry out trading, construction, land transportation and workshops.

Multiple linear regression model with results $Y = 5.450 + (-0.508)X1 + (-0.351)X2 + e$. Work Life Balance ($X1$) is -0.508 and Leadership ($X2$) is -0.351 .

The conclusion of this research shows that work life balance and leadership have a negative and significant effect. So it can be said that Work Life Balance and leadership influence employee Turnover Intention by 43.6% and the rest is influenced by other variables.

Keywords: Work Life Balance, Leadership, Turnover Intention

(RAGIL PRAJA / 2000861201144 / 2024 / PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA PT.KHARISMA SEMESTA HIJAU./ PEMBIMBING I UBAIDILLAH, SE, MM./ PEMBIMBING II KHULUQON AZIMA, SE, MM.)

Judul penelitian ini adalah pengaruh *Work Life Balance* dan kepemimpinan terhadap *Turnover Intention* karyawan pada PT.Kharisma Semesta Hijau.Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh adalah pengaruh *Work Life Balance* dan kepemimpinan terhadap *Turnover Intention* karyawan pada PT.Kharisma Semesta Hijau.

Penelitian ini termasuk penelitian analisis deskriptif dengan menggunakan metode kuantitatif untuk menguji hipotesis,sample penelitian ini berjumlah 49 orang menggunakan metode sensus yaitu seluruh populasi di jadikan sample.teknik pengumpulan data menggunakan pernyataan kuesioner,Teknis analisis data yang di gunakan adalah SPSS dengan analisis regresi linier berganda.

PT.Kharisma semesta Hijau adalah perusahaan penyewaan alat berat yang berdiri sejak tahun 2008, maksud dari perusahaan ini adalah melakukan perdagangan,pembangunan,pengangkutan darat,dan perbengkelan.

Model regresi linier berganda dengan hasil $Y = 5,450 + (-0,508)X1 + (-0,351) X2 + e$. *Work Life Balance* (X1) sebesar -0,508 dan Kepemimpinan (X2) sebesar -0,351.

Kesimpulan dari penelitian ini menunjukkan bahwa work life balance dan kepemimpinan berpengaruh negatif dan signifikan. Sehingga dapat dikatakan bahwa *Work Life Balance* dan kepemimpinan mempengaruhi *Turnover Intention* pegawai sebesar 43,6% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci : *Work Life Balance*,Kepemimpinan,*Turnover Intention*.