

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Jabar, C.S. (2011). *Pencapaian Keunggulan Sekolah di Kota Bandung: Disertasi pada UPI Bandung*: tidak diterbitkan
- Aprijal. (2021). *Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan PT. ASDP Indonesia Ferry (PERSERO) Jakarta*, JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen, Vol 3, hal 193-205.
- Arikunto. (2019). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asari, Achmad Fathur. (2022). *Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan BPJS Ketenagakerjaan*, Jurnal Ilmu Manajemen, Vol 10, hal 843-893.
- Badriyah, Mila. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Deny novianto. (2023). *SEIKO : Journal of Management & Business Pengaruh Kepemimpinan Dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening Deny Novianto*, SEIKO : Journal of Management & Business, Vol 6, hal 575-590.
- Fayol, Henry. (2010). *Manajemen Public Relations*. Jakarta: PT Elex Media.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Realita)*. Bogor: In Media.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hani, T. Handoko. (2014). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta :BPFE-Yogyakarta.
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kartono. 2014. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Kurniasari, R. I., Dariyo, A., & Idulfilastri, R. M. (2018). *Hubungan Antara SelfEfficacy dengan Pengambilan Keputusan Karier pada Mahasiswa Tingkat Akhir Fakultas Psikologi*. Journal An-Nafs: Kajian Penelitian

Psikologi, 3(1), 1–19.

Masram dan Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo. ZifatamaPubliser.

McDonald, P., & Bradley, L. M. (2005). *The case for work-life balance: closing the gap between policy and practice*. Australia: Hudson Highland Group. Inc

Nafiudin. (2015). *Pengaruh Work Life Balance dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Bank Agroniaga Tbk Cabang Bandung. Jurnal Sains Manajemen*, Vol. 1, No.1: hal 24-38.

Ningtyas, Azisah Purnomo, Suseno Aswar, Rts. (2020). *Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh kepuasan kerja terhadap*, Vol 9, hal 1634- 1655.

Noufal, Farid Alfadri, Fiqqi Desriyan. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada PT PLN (Persero) Sektor Bandar Lampung*, Jurnal Relevansi : Ekonomi, Manajemen dan Bisnis, Vol 4, hal 12-20.

Ramdani, Euis Siti Nur Fauziah Rusyandi, Deddy. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Bank Bjb Cabang Subang Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*, JurnalDharma Bakti Ekuitas, Vol 3, hal 1-14.

Rondonuwu, Fenia, Annamaria Rumawas, Wehelmina Asaloei, Sandra. (2019). *Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado*, Jurnal Administrasi Bisnis, Vol 7, hal 30-38.

Sedarmayanti. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika

Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabet.

Sukarna. (2011). *Dasar-Dasar Manajemen*. Bandung: CV. Mandar Maju.

Syahronica, Gabriela. (2015) *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Departemen Dunia Fantasi PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk)*. Sarjana thesis, Universitas Brawijaya.

Widyawati, Nelly Faris, Abdurahman Himawan, Indriya. (2022).

*Journal of
Management & Business Dampak Turnover Tinggi Terhadap Kinerja
Karyawan dan Produktivitas PT. XYZ Cabang Rembang*, journal of
Management & Business., Vol 4, hal 653-662.