

ABSTRAK

Amelia Putri / 1900861201048 / Pengaruh Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lingga Harapan Jambi / Dr. Saiyid Syekh, S. E, M. Si Pembimbing 1 / Sakinah, S.E., M.M Pembimbing II

Manajemen Sumber Daya Manusia adalah kontributor utama bagi keberhasilan organisasi. Oleh karena itu, jika Manajemen Sumber Daya Manusia tidak efektif dapat menjadi hambatan utama dalam memuaskan pekerja dan keberhasilan organisasi. Kinerja seorang karyawan merupakan hal yang bersifat individual, karena setiap karyawan mempunyai tingkat kemampuan yang berbeda-beda dalam mengerjakan tugasnya.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan mendeskripsikan disiplin kerja, kepuasan kerja dan kinerja karyawan, untuk menganalisis pengaruh disiplin dan kepuasan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan dan untuk menganalisis pengaruh disiplin dan kepuasan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT. Lingga Harapan Jambi.

PT. Lingga Harapan Jambi merupakan salah satu organisasi di kota Jambi yang bergerak pada unit industri yang memproduksi minuman dengan merk Arthess dan Citra. Kinerja seorang karyawan merupakan hal yang bersifat individual, karena setiap karyawan mempunyai tingkat kemampuan yang berbeda-beda dalam mengerjakan tugasnya. Pihak manajemen dapat mengukur karyawan atas unjuk kerjanya berdasarkan kinerja dari masing-masing karyawan.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan kuantitatif. Metode pengumpulan data menggunakan observasi dan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Lingga Harapan Jambi yang berjumlah 103 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling* dengan menggunakan rumus slovin dan didapatkan sampel sebanyak 51 orang.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja karyawan di PT. Lingga Harapan Jambi termasuk kategori tinggi. Pada variabel kepuasan kerja dengan kategori tinggi. Kemudian variabel kinerja karyawan termasuk kategori tinggi, berarti hipotesis diterima. Hasil uji F pada variabel disiplin kerja dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,000. Hasil uji t yang didapatkan menunjukkan secara parsial disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,000. Variabel kepuasan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,012.

Kata Kunci: Disiplin, Kepuasan, Kinerja Karyawan, PT. Lingga Harapan

ABSTRACT

Amelia Putri / 1900861201048 / The Influence of Discipline and Job Satisfaction on Employee Performance PT. Lingga Harapan Jambi / Dr. Saiyid Syeikh, S. E, M. Si Advisor I / Sakinah, S.E., M.M Advisor II

Human Resource Management is a major contributor to organizational success. Therefore, if Human Resource Management is ineffective it can become a major obstacle in employee satisfaction and organizational success. An employee's performance is an individual matter, because each employee has a different level of ability in carrying out their duties.

The purpose of this research is to determine and describe work discipline, job satisfaction and employee performance, to analyze the influence of discipline and job satisfaction together on employee performance and to analyze the influence of discipline and job satisfaction partially on employee performance at PT. Lingga Harapan Jambi.

PT. Lingga Harapan Jambi is one of the organizations in the city of Jambi which operates in industrial units that produce drinks under the Arthess and Citra brands. An employee's performance is an individual matter, because each employee has a different level of ability in carrying out their duties. Management can measure employees for their performance based on the performance of each employee.

The research method used in this research is descriptive and quantitative methods. Data collection methods use observation and questionnaires. The population in this study were all employees at PT. Lingga Harapan Jambi, numbering 103 people. The sampling technique used purposive sampling using the Slovin formula and obtained a sample of 51 people.

The results of this research indicate that the work discipline of employees at PT. Lingga Harapan Jambi is in the high category. The job satisfaction variable is in the high category. Then the employee performance variable is in the high category, meaning the hypothesis is accepted. The results of the F test on the variables of work discipline and job satisfaction have a significant effect on employee performance with a significance value of 0.000. The t test results obtained partially show that work discipline has a significant effect on employee performance with a significance value of 0.000. The job satisfaction variable has a partially significant effect on employee performance with a significance value of 0.012.

KeyWords : Discipline, Satisfaction, Employee Performance, PT. Lingga Harapan Jambi