

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **1.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Lingga Harapan Jambi dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja karyawan di PT. Lingga Harapan Jambi termasuk kategori tinggi. Pada variabel kepuasan kerja dengan kategori tinggi. Kemudian variabel kinerja karyawan termasuk kategori tinggi, berarti hipotesis diterima
2. Hasil uji F pada variabel disiplin kerja dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,000. Hasil uji t yang didapatkan menunjukkan secara parsial disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,000. Variabel kepuasan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,012.

#### **1.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat disarankan bahwa:

1. Bagi Penelitian Selanjutnya

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh 73,5% variabel disiplin kerja dan kepuasan kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan, maka bagi penelitian selanjutnya untuk dapat menggunakan variabel lain.

## 2. Bagi Peneliti

Metode pengumpulan data yang digunakan hanya sebatas jawaban dan kuesioner yang disebar, diharapkan bagi Peneliti selanjutnya menggunakan metode pengumpulan data melalui wawancara secara langsung.

## 3. Bagi PT Lingga Harapan

Program-program yang telah dilaksanakan PT Lingga Harapan dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan hendaknya lebih ditingkatkan lagi untuk menunjang kinerja yang lebih baik lagi.

