

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pelaksanaan bantuan dana pendidikan bagi anak karyawan PT. Perkebunan Nusantara VI Tanjung Lebar melalui program *Corporate Social Responsibility* (CSR) di Tanjung Lebar Kecamatan Sungai Bahar Kabupaten Muaro Jambi, dan untuk mengetahui kelemahan-kelemahan bantuan dana pendidikan bagi anak karyawan PT. Perkebunan Nusantara VI Tanjung Lebar melalui program *Corporate Social Responsibility* (CSR) di Tanjung Lebar Kecamatan Sungai Bahar Kabupaten Muaro Jambi. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah Yuridis Empiris, yaitu suatu penelitian yang dilakukan terhadap keadaan sebenarnya atau keadaan nyata yang terjadi dimasyarakat dengan maksud untuk mengetahui dan menemukan fakta-fakta dan data yang dibutuhkan. Hasil penelitian menunjukkan pelaksanaan *Corporate Social Responsibility* (CSR) yang dilakukan oleh PT. Perkebunan Nusantara VI Tanjung Lebar dalam membantu kesejahteraan karyawan maupun masyarakat disekitar terutama dalam pelaksanaan bantuan dana pendidikan bagi anak karyawan PT. Perkebunan Nusantara VI Tanjung Lebar melalui program *Corporate Social Responsibility* (CSR) di Tanjung Lebar Kecamatan Sungai Bahar Kabupaten Muaro Jambi sudah terlaksana dengan baik. Namun terdapat beberapa hambatan-hambatan dalam pelaksanaannya yaitu kurangnya anggaran dana *Corporate Social Responsibility* (CSR), penyaluran *Corporate Social Responsibility* (CSR) yang tidak merata, dan bantuan yang diberikan masih terbatas serta kurangnya kesadaran masyarakat tentang *Corporate Social Responsibility* (CSR).

Kata Kunci : *Dana Pendidikan, corporate social responsibility (CSR), Anak Karyawan*