

BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

1. Pelaksanaan *Corporate Social Responsibility* (CSR) yang dilakukan oleh PT. Perkebunan Nusantara VI Tanjung Lebar dalam membantu kesejahteraan karyawan maupun masyarakat disekitar terutama dalam pelaksanaan bantuan dana pendidikan bagi anak karyawan PT. Perkebunan Nusantara VI Tanjung Lebar melalui program *Corporate Social Responsibility* (CSR) di Tanjung Lebar Kecamatan Sungai Bahar Kabupaten Muaro Jambi sudah terlaksana dengan baik. Dapat dilihat dari banyaknya bantuan yang telah di laksanakan oleh PT. Perkebunan Nusantara VI Tanjung Lebar Kecamatan Sungai Bahar Kabupaten Muaro Jambi terhadap lingkungan dan masyarakat, seperti bantuan dana pendidikan untuk anak yang masih bersekolah dijenjang Sekolah Menengah Atas (SMA) dan Perguruan Tinggi , kemudian bentuk bantuan lainnya yaitu pembelian alat perlengkapan kegiatan sekolah seperti silat, pembangunan sumur sekolah di SDN 226 Tanjung Lebar, serta pembuatan gedung tari, dan pemberian dana untuk pengadaan MTQ di desa Tanjung Lebar.
2. Hambatan-hambatan bantuan dana pendidikan bagi anak karyawan PT. Perkebunan Nusantara VI Tanjung Lebar melalui program *corporate social responsibility* (CSR) di Tanjung Lebar Kecamatan Sungai Bahar Kabupaten Muaro Jambi yaitu:
 - a) Kurangnya anggaran dana *Corporate Social Responsibility* (CSR)

- b) Penyaluran *Corporate Social Responsibility* (CSR) yang tidak merata
- c) Bantuan yang diberikan masih terbatas

B. SARAN

1. Penerapan program *Corporate Social Responsibility* (CSR) PT. Perkebunan Nusantara VI Tanjung Lebar Kecamatan Sungai Bahar Kabupaten Muaro Jambi sebaiknya melakukan sosialisasi tentang *Corporate Social Responsibility* (CSR) dan mengenai program *Corporate Social Responsibility* (CSR) harus dilaksanakan oleh perusahaan terus-menerus agar masyarakat mampu menerima informasi-informasi mengenai program *Corporate Social Responsibility* (CSR) yang diberikan oleh PT. Perkebunan Nusantara VI.
2. Penerapan program pihak perusahaan harus menetapkan berapa besaran anggaran yang harus dikeluarkan untuk *Corporate Social Responsibility* (CSR) agar masyarakat mengetahuinya. Pihak perusahaan dapat memberikan gambaran pada masyarakat mengenai *Corporate Social Responsibility* (CSR) yang diberikan oleh PT. Perkebunan Nusantara VI Tanjung Lebar hanya untuk anak karyawan perusahaan, akan tetapi tidak menutup kemungkinan dapat diberikan juga kepada masyarakat untuk kebutuhan sosial lainnya. Di pihak perusahaan hendaknya membuat program persemester atau per 3 bulan. Untuk bulan pertama lebih diutamakan :
 - a) Anak karyawan perusahaan

b) Bila dana yang ditetapkan berlebih bisa diberikan pada masyarakat sekitar perusahaan harus transparan

3. Penerapan program *Corporate Social Responsibility* (CSR) PT. Perkebunan Nusantara VI Tanjung Lebar Kecamatan Sungai Bahar Kabupaten Muaro Jambi sebaiknya melakukan sosialisasi mengenai pemberitahuan pendaftaran untuk mendapatkan bantuan dana pendidikan (bantuan pemondokan) seperti diumumkan secara langsung (rapat/pada saat apel kerja) ataupun secara media (khusus di grup whatsapp kerja karyawan PTPN VI Tanjung Lebar). Kemudian juga dikurangi potongan BPJS karyawan.

