

ABSTRAK

NADILA ANI SAYOKANI / 1900861201140 / FAKULTAS MANAJEMEN /
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA
PEGAWAI BADAN PENDAPATAN DAERAH KABUPATEN TANJUNG
JABUNG BARAT / PEMBIMBING I : DR. M.ZAHARI MS, SE, M.SI
PEMBIMBING II : HJ. RENI DEVITA, SE, MM

Salah satu faktor tersebut yang sangat penting yang digunakan untuk menggerakkan faktor lainnya yaitu sumber daya manusia. Oleh karena itu perusahaan dituntut untuk mengelola dan mengoptimalkan sumber daya manusia. Lingkungan kerja yang memberikan rasa aman dan nyaman memungkinkan para pegawai untuk dapat berkerja optimal, Peningkatan kinerja individu pegawai berpotensi untuk dapat meningkatkan kinerja kelompok pegawai dan peningkatan kinerja dari seluruh kelompok pegawai akan mendorong meningkatnya kinerja organisasi yang akan berkontribusi terhadap percepatan pencapaian sasaran dan tujuan yang telah ditentukan organisasi.

Penelitian kuantitatif yaitu penelitian yang menggunakan metode bilangan untuk mendeskripsikan observasi suatu objek atau variabel dimana bilangan menjadi bagian dari pengukuran. Tujuan nya untuk memudahkan dalam mencapai penelitian yang dilakukan untuk memperoleh data dari Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Baik dan Tinggi. Penggunaan kuesioner dimaksudkan untuk mengumpulkan data variabel penelitian, yaitu lingkungan kerja.

Kesimpulan dalam penelitian ini adalah lingkungan kerja dalam kondisi baik dan kinerja pegawai badan pendapatan daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tinggi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai badan pendapatan daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat.

Bagi pemegang kebijakan khususnya di Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat diharapkan mampu menjadi masukan dalam menjalankan tugasnya sebagai pengawas keuangan daerah dalam menciptakan Pemerintahan yang baik dan bersih di masa yang akan datang.

Keywords: Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja Pegawai

ABSTRAC

NADILA ANI SAYOKANI / 1900861201140 / FACULTY OF ECONOMICS / MANAGEMENT / THE INFLUENCE OF THE PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES AT THE TANJUNG JABUNG BARAT REGENCY REGENCY / SUPERVISOR I : DR. M.ZAHARI MS, SE, M.SI SUPERVISOR II : HJ. RENI DEVITA, SE, MM

One of these factors is very important which is used to drive other factors, namely human resources. Therefore companies are required to manage and optimize human resources. A work environment that provides a sense of security and comfort allows employees to work optimally. Increasing individual employee performance has the potential to improve the performance of groups of employees and improving the performance of all employee groups will encourage increased organizational performance which will contribute to accelerating the achievement of goals and objectives that have been set. determined by the organization.

Quantitative research is research that uses the number method to describe the observation of an object or variable where numbers are part of the measurement. The goal is to make it easier to reach the research conducted to obtain data from the Regional Revenue Agency of Tanjung Jabung Barat Regency, Good and High. The use of a questionnaire is intended to collect data on research variables, namely the work environment.

The conclusion in this study is that the work environment is in good condition and the performance of regional revenue agency employees in Tanjung Jabung Barat Regency is high and the work environment has a significant effect on the performance of regional revenue agency employees in Tanjung Jabung Barat Regency.

It is hoped that policy holders, especially in the West Tanjung Jabung Regency Regional Revenue Agency, will be able to provide input in carrying out their duties as regional financial supervisors in creating good and clean governance in the future.

Keywords: Physical Work Environment, Employee Performance