

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan pada bab-bab sebelumnya maka ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Penempatan Kerja pada BPKPD Provinsi Jambi dengan nilai rata-rata 291,4 jika dilihat pada rentang skala yaitu 258,4 - 319,1 artinya Baik. Kinerja dengan nilai rata-rata 290,8 jika dilihat pada rentang skala yaitu 258,4 - 319,1 artinya Tinggi.
2. Berdasarkan uji statistik diketahui bahwa terdapat pengaruh signifikan antara Penempatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada BPKPD Provinsi Jambi. Persamaan regresi linier sederhana sebesar $Y = 1,010 + 0,583X + e$. Konstanta sebesar 1,010 memberikan arti kinerja menjadi baik jika pada BPKPD Provinsi Jambi secara konstan bernilai 1,010. Koefisien regresi 0,583 memberikan arti jika Penempatan Kerja mengalami peningkatan satu satuan, maka Kinerja menjadi baik akan mengalami peningkatan sebesar 0,583. Koefisien determinasi diketahui dari nilai $R^2 = 0,392$ (39,2%) yang artinya Penempatan Kerja mampu menjelaskan kinerja (Y) pada BPKPD Provinsi Jambi yaitu sebesar 39,2% dan sisanya 61,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Seperti, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Insentif, dll. Berdasarkan uji t nilai t_{hitung} 4,013 dan t_{tabel} sebesar 1,99254 dari hasil perbandingan maka dapat diketahui t_{hitung} 4,013 lebih besar dari t_{tabel}

1,99254, maka H_0 ditolak H_1 diterima artinya Penempatan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja pada BPKPD Provinsi Jambi.

5.2 Saran

Beberapa saran yang dapat penulis berikan berdasarkan skor terendah adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan skor terendah pada variabel penempatan yaitu Menurut saya penempatan pegawai di instansi belum sesuai dengan pengalaman kerja yang dimiliki. Maka dari itu kepada atasan instansi sebaiknya penempatan pegawai pada instansi lebih disesuaikan lagi sesuai dengan pengalaman kerja yang dimiliki oleh pegawai tersebut pada BPKPD Provinsi Jambi.
2. Berdasarkan skor terendah pada variabel kinerja yaitu Saya belum dapat memenuhi standar kerja yang ditentukan. Maka dari itu sebaiknya kepada atasan instansi harus lebih mengontrol kinerja pegawainya agar dapat memenuhi standar kerja yang ditentukan pada BPKPD Provinsi Jambi.