

ABSTRACT

Yuni Intani Rahmawati / 2000861201047 / The Effect of Providing Incentives on Performance of Jambi Province Transportation Service Employees / Advisor 1st Hj. Reni Devita, S.E., M.M. / Advisor 2nd Gupron, M.Kom.

Providing sufficient incentives can motivate employees to work better so that employees are enthusiastic about working in an effort to achieve agency goals by offering financial incentives that exceed their basic salary. Incentives are not only in the form of material things but usually also in the form of promotions. If employees are able to work according to the workload given to them, and redesign jobs so that employees have more decision choices and authority to carry out their responsibilities.

Providing incentives is intended to meet the needs of employees and their families. Incentives are a tool used by supporters of fair principles in providing compensation. Human resources who are reliable or who have competence and are placed in the right positions will improve agency performance. The success of an agency is also greatly influenced by the individual performance of each employee. Every agency will always try to improve employee performance to achieve agency goals.

This research method is descriptive quantitative using simple regression analysis. Research data was obtained from respondents through a questionnaire with a total of 62 employees as respondents. Statistical analysis was carried out using the SPSS 25.0 program.

The results obtained show that the significance value of 0.000 is smaller than 0.05. Then the Adjusted R Square value is 0.544 or 54.4%. This means that the independent variable (incentive) influences the dependent variable (employee performance) by 54.4% and the remainder is influenced by other variables not included in the research.

The conclusion from this research is that the incentive variable at the Jambi Province Transportation Service is good, while the employee performance variable at the Jambi Province Transportation Service is high. Then incentives have a positive and significant effect on employee performance. This means that incentives are able to influence the performance of employees at the Jambi Province Transportation Service

Keywords: Incentives, Employee performance, Jambi Provincial Transportation Agency

ABSTRAK

Yuni Intani Rahmawati / 2000861201047 / Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Jambi / Pembimbing 1 Hj. Reni Devita, S.E., M.M. / Pembimbing 2 Gupron, M.Kom.

Pemberian insentif yang cukup dapat memotivasi pegawai untuk bekerja dengan lebih baik sehingga para pegawai bergairah dalam bekerja dalam upaya pencapaian tujuan instansi dengan menawarkan perangsang finansial yang melebihi gaji pokok. Insentif tidak hanya berupa materi tetapi biasa juga berupa promosi jabatan. Apabila pegawai telah mampu bekerja sesuai dengan beban kerja yang diberikan terhadap mereka, dan merancang kembali pekerjaan-pekerjaan sehingga para pegawai mempunyai pilihan keputusan lebih banyak dan wewenang untuk melaksanakan tanggung jawab mereka.

Pemberian insentif dimaksudkan agar dapat memenuhi kebutuhan para pegawai dan keluarga mereka. Insentif merupakan alat yang dipergunakan pendukung prinsip adil dalam pemberian kompensasi. Sumber Daya Manusia yang handal atau yang memiliki kompetensi dan ditempatkan pada posisi jabatan yang tepat akan meningkatkan kinerja instansi. Keberhasilan instansi juga sangat dipengaruhi oleh kinerja individu setiap pegawainya. Setiap instansi akan selalu berusaha meningkatkan kinerja pegawai untuk tercapainya tujuan instansi.

Metode penelitian ini deskriptif kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi sederhana. Data penelitian diperoleh dari responden melalui kuesioner dengan jumlah responden 62 orang pegawai. Analisis statistik dilakukan dengan menggunakan program SPSS 25.0.

Hasil yang didapatkan menunjukkan bahwa nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05. Kemudian nilai Adjusted R Square sebesar 0,544 atau 54,4%. Hal ini berarti variabel independent (insentif) mempengaruhi variabel dependent (kinerja pegawai) sebesar 54,4% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian.

Kesimpulan dari penelitian ini yakni variabel insentif pada Dinas Perhubungan Provinsi Jambi baik sedangkan variabel kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Provinsi Jambi tinggi. Kemudian insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Artinya insentif mampu mempengaruhi kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Provinsi Jambi.

Kata kunci: Insentif, Kinerja pegawai, Dinas Perhubungan Provinsi Jambi