

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh insentif terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Provinsi Jambi dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel insentif pada Dinas Perhubungan Provinsi Jambi baik sedangkan variabel kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Provinsi Jambi tinggi.
2. Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Artinya insentif mampu mempengaruhi kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Provinsi Jambi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan maka diperoleh saran pada penelitian ini sebagai berikut:

1. Diharapkan insentif harus dapat ditingkatkan agar kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Provinsi Jambi menjadi lebih tinggi.
2. Diharapkan pegawai dapat memperbaiki dari sisi tepat waktu sehingga kinerja dapat ditingkatkan perlahan sehingga kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Provinsi Jambi dapat meningkat.
3. Diharapkan manajemen instansi dapat memberikan insentif lebih baik dan adil kepada pegawai di Dinas Perhubungan Provinsi Jambi.

