

ABSTRAK

Wahyu Saputra Nasution / 1900861201197 / MANAJEMEN/2024 / Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Paal Merah Kota Jambi / PEMBIMBING I Dr. H. Saiyid Syekh, SE, M.Si DAN PEMBIMBING II Gupron, S.Kom, M.Kom

Tujuan penelitian ini adalah Untuk mengetahui dan menganalisis motivasi kerja dan kinerja pegawai pada Kecamatan Paal Merah Kota Jambi. Serta untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Kecamatan Paal Merah Kota Jambi.

Metodelogi Penelitian yang digunakan adalah metode analisis deskriptif kualitatif, jenis data yang digunakan adalah data primer dengan angket kuesioner. Metode analisis yang digunakan analisis regresi linier sederhana. Penelitian ini menggunakan populasi yang terdiri dari 27 responden. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan uji t statistik.

Kecamatan Paal Merah Kota Jambi mempunyai tugas melaksanakan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan publik dan pemberdayaan masyarakat. Adapun visi Kecamatan Paal Merah Kota Jambi yaitu *Menjadikan Kota Jambi Sebagai Pusat Perdagangan dan Jasa Berbasis Masyarakat Berahlak dan Berbudaya dengan Menedepankan Pelayanan Prima*. Misi yang ingin dicapai yaitu *Penguatan Birokrasi dan Peningkatan Pelayanan Masyarakat Berbasis Teknologi Informasi, dan Peningkatan Kualitas Kehidupan Masyarakat Perkotaan*. Kota Jambi memiliki 6 (enam) kecamatan. Salah satu kecamatan di Kota Jambi adalah Kecamatan Paal merah. Pada Kecamatan Paal merah terdiri dari 5 (lima) kelurahan.

Berdasarkan hasil penelitian skor rata-rata jawaban sebesar 101.3 artinya motivasi kerja dinilai tinggi oleh pegawai Kecamatan Paal Merah Kota Jambi, Skor rata-rata jawaban responden sebesar 93.8 artinya kinerja pegawai dinilai tinggi oleh pegawai Kecamatan Paal Merah Kota Jambi.

Kesimpulan pada penelitian ini bahwa motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Kecamatan Paal Merah Kota Jambi. Motivasi kerja mampu menjelaskan pengaruh terhadap kinerja pegawai Kecamatan Paal Merah Kota Jambi sebesar 77.30% dan sisanya sebesar 22.70% dijelaskan oleh variabel lain diluar penelitian.

Kata Kunci: Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Wahyu Saputra Nasution / 1900861201197 / MANAGEMENT / 2024 / The Influence of Work Motivation on Employee Performance in Paal Merah District, Jambi City / SUPERVISOR I Dr. H. Saiyid Syekh, SE, M.Si AND SUPERVISOR II Gupron, S.Kom, M.Kom

The purpose of this study is to determine and analyze work motivation and employee performance in Paal Merah District, Jambi City. As well as to determine and analyze the effect of work motivation on employee performance in Paal Merah District, Jambi City.

The research methodology used is a qualitative descriptive analysis method, the type of data used is primary data with a questionnaire. The analysis method used is simple linear regression analysis. This study uses a population consisting of 27 respondents. Hypothesis testing is carried out using the statistical t-test.

Paal Merah District, Jambi City has the task of coordinating the implementation of government, public services and community empowerment. The vision of Paal Merah District, Jambi City is to Make Jambi City a Center for Trade and Services Based on a Moral and Cultured Community by Prioritizing Excellent Service. The mission to be achieved is Strengthening Bureaucracy and Improving Public Services Based on Information Technology, and Improving the Quality of Life of Urban Communities. Jambi City has 6 (six) districts. One of the districts in Jambi City is Paal Merah District. Paal Merah District consists of 5 (five) villages.

Based on the results of the study, the average score of the answers was 101.3, meaning that work motivation was considered high by employees of Paal Merah District, Jambi City. The average score of respondents' answers was 93.8, meaning that employee performance was considered high by employees of Paal Merah District, Jambi City.

The conclusion of this study is that work motivation influences the performance of employees of Paal Merah District, Jambi City. Work motivation is able to explain the influence on the performance of employees of Paal Merah District, Jambi City by 77.30% and the remaining 22.70% is explained by other variables outside the study.

Keywords: *Work Motivation and Employee Performance*