

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan di pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Kecamatan Paal Merah Kota Jambi maka penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Skor rata-rata jawaban sebesar 101.3 artinya motivasi kerja dinilai tinggi oleh pegawai Kecamatan Paal Merah Kota Jambi, Skor rata-rata jawaban responden sebesar 93.8 artinya kinerja pegawai dinilai tinggi oleh pegawai Kecamatan Paal Merah Kota Jambi.
2. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Kecamatan Paal Merah Kota Jambi. Motivasi kerja mampu menjelaskan pengaruh terhadap kinerja pegawai Kecamatan Paal Merah Kota Jambi sebesar 77.30% dan sisanya sebesar 22.70% dijelaskan oleh variabel lain diluar penelitian ini.

#### 5.2 Saran

Adapun yang menjadi saran dalam penelitian pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Kecamatan Paal Merah Kota Jambi sebagai berikut:

1. Kecamatan Paal Merah Kota Jambi kedepannya diharapkan dapat lebih meningkatkan motivasi kerja pegawai agar benar-benar meresap ke dalam sendi-sendi setiap individu yang ada dalam perusahaan. Motivasi kerja menjadi tolak ukur dalam meningkatkan kinerja, apabila motivasi kerja yang diterapkan baik maka akan berdampak positif untuk kinerja

organisasi, hal yang perlu ditingkatkan lagi dari dimensi motivasi kerja yaitu rasa tanggung jawab pegawai terkait pekerjaan.

2. Kinerja pegawai Kecamatan Paal Merah Kota Jambi harus ditingkatkan lagi, demi tercapainya kinerja pegawai yang berkualitas yang berkontribusi untuk organisasi. Hal ini kinerja yang perlu ditingkatkan adalah ketepatan penyelesaian tugas pegawai guna meningkatkan kualitas dan kuantitas kerja pegawai, serta kesesuaian jam kerja dan tingkat kehadiran pegawai perlu optimalkan kembali.

