

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasar uraian pembahasan di atas, maka dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut:

1. Berdasarkan penelitian di atas, maka gaya kepemimpinan pada Mts Nurul Iman Kota Jambi dengan kriteria yang setuju dengan skor 147 dan kinerja guru pada Mts Nurul Iman Kota Jambi dengan kriteria yang sangat setuju dengan skor 179,7. Dengan kriteria yang sangat tinggi
2. Berdasarkan hasil determinasi antara variabel gaya kepemimpinan terhadap kinerja guru adalah 0,098 terdapat hubungan yang cukup erat antara variabel gaya kepemimpinan terhadap kinerja.

#### 5.2 Saran

Beberapa saran yang dapat penulis berikan adalah sebagai berikut :

1. Pada variabel gaya kepemimpinan, kepala sekolah harus mempertahankan dan meningkatkan gaya kepemimpinannya dan harus lebih bisa memberikan arahan pada para guru agar tercapai tujuan.
2. Hendaknya kepala sekolah memberikan motivasi yang lebih baik lagi kepada para guru dan pada indikator yang memiliki pengaruh kuat seharusnya kepala sekolah dapat mempengaruhi guru sehingga guru dapat mengubah sikap menjadi lebih baik.