

## ABSTRAK

### **DWI AULIA AGUSTIN/2000861201061/FAKULTAS EKONOMI/ PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PEMERINTAH APARATUR SIPIL NEGARA PADA SEKRETARIAT DAERAH MUARO JAMBI/PEMBIMBING I HJ. RENI DEVITA, SE.MM DAN PEMBIMBING II UBAIDILLAH, SE.MM**

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai menggunakan metode regresi linier berganda. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di suatu instansi atau organisasi.

Tinjauan Pustaka menjelaskan tentang konsep dan fungsi manajemen, manajemen sumber daya manusia, motivasi, disiplin kerja, kinerja kerja dan membuat hipotesis Diduga motivasi, disiplin, dan kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Muaro Jambi Tinggi, Diduga motivasi dan disiplin secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Muaro Jambi, Diduga motivasi dan disiplin secara parsial berpengaruh signifikan terhadap pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Muaro Jambi.

Metodologi penelitian yang digunakan adalah metode analisis deskriptif kuantitatif. Sekretariat Daerah Muaro Jambi bagian dari Wilayah Provinsi Jambi, dibentuk berdasarkan Undang-Undang Nomor 54 Tahun 1999 Sebagai Pemekarandari Kabupaten Batanghari. Alamat Sekretariat Daerah Muaro Jambi: Bukit Baling, Kec. Sekernan, Kabupaten Muaro Jambi, Provinsi Jambi, 36381. Kabupaten Muaro Jambi awalnya terdiri dari 7 Kecamatan dan 120 Desa yang berbatasan dengan Kabupaten Tanjung Jabung Timur dan Tanjung Jabung Barat di sebelah Utara serta Provinsi Sumatera Selatan di Barat. Sekarang, Kabupaten Muaro Jambi memiliki 11 Kecamatan, 5 Kelurahan, dan 150 Desa. Adapun sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 53 orang pegawai. Data yang dikumpulkan dianalisis menggunakan regresi linier berganda untuk melihat hubungan antara variabel independen (motivasi dan disiplin kerja) dengan variabel dependen (kinerja pegawai). Penelitian ini juga menggunakan uji ANOVA untuk menguji signifikansi model regresi.

Berdasarkan informasi yang diperoleh, diketahui bahwa rata-rata kinerja pegawai, motivasi, dan disiplin kerja masing-masing adalah 43,79; 43,08; dan 41,11, dengan deviasi standar yang bervariasi. Hasil analisis regresi menunjukkan adanya hubungan yang sangat kuat antara variabel independen dengan variabel dependen, dengan nilai R sebesar 0,955 dan nilai R<sup>2</sup> sebesar 0,911. Hasil uji ANOVA menunjukkan bahwa model regresi yang digunakan signifikan dengan nilai F sebesar 288,313. Koefisien regresi untuk variabel motivasi adalah 0,319 dan untuk variabel disiplin kerja adalah 0,326, yang menunjukkan bahwa keduanya berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi 0,000.

Dari hasil penelitian ini, dapat disimpulkan bahwa motivasi dan disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Temuan ini mendukung hipotesis bahwa peningkatan motivasi dan disiplin kerja akan meningkatkan kinerja pegawai. Implikasi praktis dari penelitian ini adalah pentingnya organisasi untuk meningkatkan motivasi dan disiplin kerja melalui berbagai insentif dan kebijakan yang mendukung, guna meningkatkan kinerja pegawai secara keseluruhan.

**Kata Kunci:** Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja

## ABSTRACT

**DWI AULIA AGUSTIN / 2000861201061 / FACULTY OF ECONOMICS / THE EFFECT OF MOTIVATION AND DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF GOVERNMENT EMPLOYEES (CIVIL SERVANTS) AT THE REGIONAL SECRETARIAT OF MUARO JAMBI / SUPERVISOR I HJ. RENI DEVITA, SE.MM AND SUPERVISOR II UBAIDILLAH, SE. MM**

*The purpose of this study is to analyze the effect of motivation and work discipline on employee performance using multiple linear regression methods. This research aims to determine the extent of the influence of the variables of motivation and work discipline on employee performance in an institution or organization.*

*The literature review explains the concepts and functions of management, human resource management resources, motivation, work discipline, work performance and creates a hypothesis. It is suspected that motivation, discipline and performance of employees at the Regional Secretariat of Muaro Jambi Tinggi Regency, it is suspected that motivation and discipline together have a significant effect on the performance of employees at the Regional Secretariat of Muaro Jambi Regency. It is suspected that motivation and discipline partially have a significant influence on employees of the Regional Secretariat of Muaro Jambi Regency.*

*The research methodology used is quantitative descriptive analysis method. Muaro Jambi Regional Secretariat is part of the Jambi Province Region, formed based on Law Number 54 of 1999 as an expansion of Batanghari Regency. Address of the Regional Secretariat of Muaro Jambi: Bukit Baling, Sekernan Sub-district, Muaro Jambi Regency, Jambi Province, 36381. Muaro Jambi Regency originally consisted of 7 sub-districts and 120 villages bordered by East Tanjung Jabung and West Tanjung Jabung Regencies to the north and South Sumatra Province to the west. Now, Muaro Jambi Regency has 11 sub-districts, 5 villages, and 150 villages. The sample used in this study amounted to 53 employees. The data collected were analyzed using multiple linear regression to see the relationship between the independent variables (motivation and work discipline) and the dependent variable (employee performance). This study also used ANOVA test to test the significance of the regression model.*

*Based on the information obtained, it is known that the average employee performance, motivation, and work discipline are 43.79, 43.08, and 41.11, respectively, with varying standard deviations. The regression analysis results show a very strong relationship between the independent variables and the dependent variable, with an R value of 0.955 and an  $R^2$  value of 0.911. The ANOVA test results indicate that the regression model used is significant, with an F value of 288.313. The regression coefficients for the motivation variable are 0.319 and for the work discipline variable are 0.326, which indicates that both have a positive and significant effect on employee performance, with a significance value of 0.000.*

*From the results of this study, it can be concluded that motivation and work discipline have a significant impact on employee performance. These findings support the hypothesis that increasing motivation and work discipline will improve employee performance. The practical implications of this research highlight the importance of organizations enhancing motivation and work discipline through various incentives and supportive policies to improve overall employee performance.*

**Keywords:** Motivation, Work Discipline, Performance