

ABSTRAK

Arifah / 2000861201053 / Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Marketing Pada PT. Maju Global Motor Jambi / Pembimbing 1 Hj. Reni Devita, S.E., M.M. / Pembimbing 2 Muhammad Emil, S.E., M.M.

Disiplin dari para pegawai sangat diharapkan oleh perusahaan, sebab dengan disiplin yang baik diharapkan pegawai akan dapat menjalankan tugas dan kewajibannya sebaik mungkin. Dan apabila disiplin dari pegawai masih relatif rendah, maka besar kemungkinan aktivitas perusahaan akan dapat terganggu, karena rendahnya kinerja dari pegawai.

Ketidakdisiplinan pada PT. Maju Global Motor Jambi dalam 5 tahun terakhir rata-rata ketidakhadiran pegawai tanpa ada keterangan dan menunjukkan disiplin kerja belum optimal, oleh sebab itu untuk mencapai kinerja yang tinggi maka mereka senantiasa dituntut untuk memiliki disiplin dalam kerja. Salah satu yang dapat menimbulkan rendahnya kinerja pegawai adalah kurangnya disiplin dari karyawan itu sendiri. PT. Maju Global Motor melakukan berbagai evaluasi pelayanan hal ini dilakukan untuk menatap masa depan lebih baik

Metode penelitian ini deskriptif kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi sederhana. Data penelitian diperoleh dari responden melalui kuesioner dengan jumlah responden 41 orang pegawai. Analisis statistik dilakukan dengan menggunakan program SPSS 25.0.

Hasil yang didapatkan menunjukkan bahwa nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05. Kemudian nilai Adjusted R Square sebesar 0,357 atau 35,7%. Hal ini berarti variabel independent (disiplin kerja) mempengaruhi variabel dependent (kinerja pegawai) sebesar 35,7% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian.

Kesimpulan dari penelitian ini yakni disiplin dan kinerja pegawai pada PT. Maju Global Motor termasuk kategori sangat tinggi. Kemudian adanya pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di PT. Maju Global Motor. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi disiplin kerja maka akan semakin tinggi pula kinerja pegawai, sebaliknya semakin rendah disiplin kerja maka akan semakin rendah kinerja pegawai

ABSTRACT

Arifah / 2000861201053 / The Influence Of Discipline On The Performance Of Marketing Department Employees At PT. Maju Global Motor Jambi / Advisor 1st Hj. Reni Devita, S.E., M.M. / Advisor 2nd Muhammad Emil, S.E., M.M.

Companies expect discipline from employees, because with good discipline it is hoped that employees will be able to carry out their duties and obligations as best as possible. And if employee discipline is still relatively low, there is a big possibility that company activities will be disrupted, due to low employee performance.

Indiscipline at PT. Maju Global Motor Jambi in the last 5 years has seen an average of employee absences without explanation and shows that work discipline is not optimal, therefore, to achieve high performance, they are always required to have discipline at work. One thing that can cause low employee performance is a lack of discipline from the employees themselves. PT. Maju Global Motor carries out various service evaluations, this is done to look at a better future

This research method is descriptive quantitative using simple regression analysis. Research data was obtained from respondents through a questionnaire with 41 employees as respondents. Statistical analysis was carried out using the SPSS 25.0 program.

The results obtained show that the significance value of 0.000 is smaller than 0.05. Then the Adjusted R Square value is 0.357 or 35.7%. This means that the independent variable (work discipline) influences the dependent variable (employee performance) by 35.7% and the remainder is influenced by other variables not included in the research.

The conclusion of this research is employee discipline and performance at PT. Maju Global Motor is in the very high category. Then there is a positive and significant influence of work discipline on employee performance at PT. Maju Global Motor. This shows that the higher the work discipline, the higher the employee's performance, conversely, the lower the work discipline, the lower the employee's performance.