

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di PT. Maju Global Motor dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja pegawai di PT. Maju Global Motor ditunjukkan termasuk kategori sangat tinggi. Kemudian kinerja pegawai pada PT. Maju Global Motor termasuk kategori sangat tinggi.
2. Adanya pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di PT. Maju Global Motor. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi disiplin kerja maka akan semakin tinggi pula kinerja pegawai, sebaliknya semakin rendah disiplin kerja maka akan semakin rendah kinerja pegawai.

#### 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan maka diperoleh saran penelitian sebagai berikut:

1. Diharapkan pegawai untuk dapat meningkatkan keinginan bekerja dan diharapkan juga perusahaan dapat mendukung hal tersebut sehingga keinginan bekerja terus ditingkatkan.

2. Diharapkan pegawai dapat bekerja sesuai dengan SOP yang telah ditetapkan oleh perusahaan sehingga permasalahan mengenai prosedur kerja dapat dicegah.



